

Informe de Progreso para el Pacto Global de las Naciones Unidas



Años 2019-2020-2021

*Creemos en la diversidad de género como pilar fundamental de una sociedad mejor.
Por eso somos gestoras de CAMVHI@*

Tabla de Contenido

	Pág.
Carta de Renovación de Compromiso de la Presidenta Ejecutiva de WomenCEO Perú	3
Aspectos institucionales:	5
Nuestra Visión, Misión, y Propósito. Valores Institucionales	6
Objetivos Estratégicos. Objetivos Específicos	7
Meta: 30% al 2030	9
Pilares estratégicos de la fórmula por el CAMHVI@	11
Organización para la Acción	12
Del Comité de Desarrollo Sostenible	13
Por una comunidad con consciencia de género	14
Nuestro progreso respecto a los Principios del Pacto Global	15
Derechos Humanos:	16
- La Plataforma de Directores Perú - PDP	17
- Apoyo al Estado peruano en la defensa de los Derechos Humanos	22
- Participación en el proceso del Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos	24
- Conferencias, charlas, talleres y encuentros	25
- Difusión en la sociedad	34
Aspectos Laborales:	46
- Políticas públicas	46
- Desarrollo de programas de formación	50
- Reconocimiento a la trayectoria por el CAMHVI@	59
Medio Ambiente:	60
Anticorrupción:	64
- Código de Conducta Ética	64
- Plataforma de Directores Perú	64
- Talleres y presentaciones en torno al tema de Anticorrupción	65
Estudios e Investigaciones	66

Carta de Renovación de Compromiso de WomenCEO Perú a través de su Presidenta Ejecutiva

Como Presidenta Ejecutiva de **WomenCEO Perú** mediante la presente carta manifiesto nuestro reiterado compromiso, tanto con la iniciativa del Pacto Global y sus diez Principios, como con la Agenda 2030, a través de las diversas acciones que realizamos contribuyendo a alcanzar los ODS¹.

WomenCEO Perú es una asociación sin fines de lucro creada el 27 de enero del 2016 para promover el liderazgo y empoderamiento de las mujeres en las organizaciones. Se encuentra establecida en la ciudad de Lima, Perú y fue incorporada en la Red Pacto Global el 21 de noviembre del 2016.

WomenCEO Perú está compuesta por mujeres y hombres comprometidos con promover la defensa de los derechos humanos, en particular el derecho fundamental a la igualdad. Creemos en una sociedad inclusiva y desarrollada que brinde igualdad de oportunidades para todos y que reconozca la diversidad del talento de mujeres y hombres como generadores de valor social. Estamos convencidos que promover el liderazgo de las mujeres en los máximos puestos de dirección de las organizaciones, impulsa cambios culturales, confronta paradigmas y contribuye a generar organizaciones competitivas, sostenibles y justas.

Tras más de cinco años de labor de nuestra organización y a pesar de las dificultades generadas por la pandemia del COVID-19 en el año 2020 y 2021, hemos manifestado nuestras acciones y propósito comprometidos a través de nuestros encuentros, conferencias y talleres; así como por medio de nuestros programas de formación creados con nuestro socio estratégico CENTRUM PUCP, una de las principales escuelas del negocio del país. Hemos formulado propuestas y recomendaciones a nivel regional, a diversas instancias de gobierno y a los gremios empresariales para que se promueva la mayor participación de las mujeres en los espacios de decisión en las organizaciones; venimos visibilizando y destacando a mujeres con trayectorias que inspiren a otras a lograr sus propios objetivos todo lo cual, lo hemos enmarcado a través de nuestra fórmula CAMVHI@ como aquella que materializa los esfuerzos planteados por la organización.

En adición, **WomenCEO Perú** lidera en el Perú en la actualidad la iniciativa **30% al 2030 – Camino a la Paridad** que busca promover la mayor participación de mujeres en los directorios de las empresas peruanas. Esta iniciativa cuenta con el apoyo de aliados estratégicos relevantes como la Superintendencia del Mercado de Valores, la Bolsa de Valores de Lima, CENTRUM PUCP, PwC y gremios empresariales como CONFIEP y PROCAPITALES, entre otros.

¹ Metas de los ODS pertinentes y vinculados con la igualdad de género y la no discriminación asumidos por WomenCEO Perú: 1.4, 4.5, 5.2, 5.4, 5.5, 5.5.a, 8.5, 8.8, 10.3

En poco más de cinco años de vida, **WomenCEO Perú** ha logrado y seguirá impulsando una corriente de cambio en las relaciones de las empresas respecto al liderazgo femenino, y contribuirá a crear una comunidad de mujeres que aportan su tiempo y conocimientos en favor del fortalecimiento y liderazgo de otras mujeres. Con ello puede considerarse a **WomenCEO Perú** como un actor clave que contribuye a los ODS, principalmente con el ODS 5 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas y reitera su compromiso con los Principios del Pacto Global y la Conducta Empresarial Responsable, incluida en la responsabilidad empresarial de respetar los derechos humanos.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Cecilia Flores Castañón', with a stylized flourish at the end.

Cecilia Flores Castañón
Presidenta Ejecutiva

Aspectos Institucionales

WomenCEO Perú – capítulo peruano de WomenCEO España – es una asociación sin fines de lucro creada en Lima, Perú, en el año 2016 y está compuesta por mujeres y hombres empresarios, directivos y profesionales destacados de los más diversos campos, comprometidos con la cultura de la igualdad, la ética y la competitividad de las organizaciones y la sociedad en general.

El planteamiento que **WomenCEO Perú** pretende llevar a la sociedad, en general, y a las organizaciones y empresas en particular, es que no nos podemos permitir prescindir del talento femenino por más tiempo. Se ha evidenciado que la diversidad de mujeres y hombres en los órganos de decisión de las empresas generan rentabilidad y ventajas comparativas. Es por ello por lo que nuestra propuesta va más allá de una reivindicación por la paridad y el empoderamiento femenino. **WomenCEO Perú** promueve el liderazgo femenino, su visibilización y líderes con consciencia de género.

El perfil directivo y el bagaje profesional de todas las asociadas hacen de **WomenCEO Perú** una asociación de referencia que promueve y se involucra en la construcción de una sociedad inclusiva, sostenible y desarrollada.



Nuestra visión

Al 2030 ser la organización más reconocida por acelerar cambios estructurales y culturales en favor de la diversidad e igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en el Perú (comenzando con los espacios de toma de decisión de las organizaciones).



Nuestra misión

Generar valor en las organizaciones promoviendo un enfoque de diversidad de mujeres y hombres en el liderazgo, que contribuya a la competitividad empresarial a través de prácticas de buen gobierno corporativo, generación de conocimiento, sostenibilidad (desarrollo sostenible), innovación y ética.

Creemos en la diversidad de género como pilar fundamental de una sociedad mejor.

Propósito

Creemos que la diversidad del talento de mujeres y hombres en el liderazgo de las organizaciones agrega valor, contribuye a fortalecer la cultura de la ética y sostenibilidad empresarial, y redundan en una sociedad más inclusiva y desarrollada, libre de prejuicios que limitan sus oportunidades.

Valores

WomenCEO Perú incorpora en su cultura corporativa los siguientes valores:

Compromiso
Respeto por los derechos

Honestidad
Sororidad
Transparencia

Integridad
Trabajo en equipo

Objetivos Estratégicos

Objetivo General

Contar con las mujeres líderes con conciencia de género que produzcan cambios culturales en favor de la igualdad de oportunidades, la diversidad del talento y el desarrollo del país.

Para ello, **WomenCEO Perú** promueve el liderazgo femenino, su visibilización y líderes con conciencia de género, a través de sus objetivos estratégicos:

Objetivos Específicos

❖ Liderazgo femenino: Reconocimiento y talento

- Organización de referencia de mujeres líderes con conciencia de género
- Portafolio formativo para el liderazgo de las mujeres: programas y cursos de formación y capacitación
- Actualización y adaptación de habilidades para el liderazgo de las mujeres en los sectores privado y público
- Estudios, informes sobre avance de situación
- Visibilidad de la trayectoria experta que rompa con estereotipos y permita la igualdad en la acción
- Promover líderes con conciencia de género que influyan en favor de la equidad de género
- Difusión de las ventajas del modelo de liderazgo femenino
- *Leadership Voices*: segmento que acerque a las mujeres de trayectoria
- *Women Talks*: Encuentros inspiracionales con ex alumnas del portafolio

❖ Mujeres por más mujeres líderes: Hacer de la sororidad una costumbre

- Creación y sostenimiento de una comunidad por el CAMHVI@
- Identificación, incorporación y fidelización de asociadas con conciencia de género
- Sostenimiento la relación con el *alumni* con una propuesta de mejora continua en el liderazgo
- *Empower Hub* para mujeres ejecutivas
- Asociadas participando como conferencistas, enseñando en programas, escribiendo en blog, compartiendo experiencias
- *Networking* efectivo con agenda de actividades que responda al interés de la comunidad
- Programa **WomenCEO Perú** de *mentoring* formativo con procedimiento

- Mesa de CEOs con conciencia de género.
- Comités estratégicos por especialidades que se constituyan en espacios de apoyo y acompañamiento
- Reconocimiento de trayectoria por el CAMHVI@
- Young WCEO: un programa de empoderamiento para niñas, adolescentes y jóvenes universitarias.

❖ **Cultura por la diversidad del talento:** Superar los obstáculos culturales y estructurales

- Herramientas para promover la diversidad de género en las organizaciones
- Iniciativa del 30% al 2030
- Reconocimiento a las empresas 30%
- Suscripción de la Iniciativa 30% al 2030
- Creación de observatorio de buenas prácticas sobre diversidad de género
- Mesa de *head hunters* al 30%
- Certificación **WomenCEO Perú** como aliado para la diversidad
- Suma de esfuerzos: El cambio no se logra de manera aislada. WCP en alianza con diversas organizaciones con el mismo objetivo meta.

❖ **Economía violeta:** Paridad en la dirección privada y pública cimentará el camino al desarrollo del país

- **Plataforma de Directores Perú:** herramienta efectiva para el registro, identificación y colocación de directoras/directores con conciencia de género
- **Desarrollo del Índice de Equidad del Talento:** diseñado para brindar exposición a empresas con políticas y prácticas sólidas en apoyo del empoderamiento de la mujer y la igualdad de género
- **Programa Promociona Perú de Certificación de Directoras:** en alianza con ESADE Business School, el acompañamiento de gremios, cámaras de comercio, la Superintendencia del Mercado de Valores y organismos internacionales.
- **Red de Mujeres líderes del Estado:** fortalecimiento del desarrollo profesional, compartir experiencias y vincularse, a través del aprendizaje de nuevos conocimientos y la construcción de redes profesionales para potenciar el liderazgo de mujeres en la Administración Pública
- **Mesa de Ministras y ex ministras de Estado:** en una labor de seguimiento sobre las propuestas, políticas y acciones.

Meta

Generar conciencia: Implementación de la Iniciativa 30% al 2030

Como se indicó en su momento, a partir de los resultados arrojados por el *Primer Estudio sobre Mujeres Miembros de Directorios de Empresas en el Mercado de Valores Peruano 2018* que **WomenCEO Perú** elaboró de manera conjunta con Centrum PUCP y PwC, hemos formulado la **Iniciativa 30% al 2030**, una meta aspiracional que busca contar con al menos el 30% de mujeres en los directorios de las empresas peruanas, porcentaje mínimo a partir del cual se percibe las ventajas de las características del liderazgo femenino.



Camino a la Paridad

En el Perú, existen cerca de 2 millones 838 mil 494 empresas, cifra mayor en 2,6% en comparación con similar trimestre del año 2020. Durante el periodo de análisis, en el Perú se registraron 42 mil 745 empresas dadas de alta como personas naturales; de las cuales, 22 mil 910 fueron conducidas por mujeres, representando el 53,6% del total; lo cual evidenció una mayor participación de mujeres en la conducción de este tipo de empresas. Cabe indicar que la mayor participación de

mujeres en empresas corresponde a negocios constituidos como personas naturales (salones de belleza (70,6%) con 656 empresas registradas, comercio al por menor (62,4%), actividades de servicio de comidas y bebidas (60,6%), comercio al por mayor (59,5%) y actividades de alojamiento (50,8%)², evidenciando así la realidad del mercado laboral de la mayoría de las mujeres en el Perú.

Además, cabe considerar que en el Perú existe un régimen de Sociedades Anónimas que puede o no contar con directorios como órganos máximos de toma de decisión. De hecho, existe la modalidad denominado Sociedades Anónimas Cerradas las que están eximidas de contar con directorio, limitándose la obligatoriedad de contar con este órgano, aquellas sociedades anónimas denominada abiertas (que cotizan en el Mercado de Valores). Es por ello, que el Estudio elaborado por **WomenCEO Perú**, CENTRUM PUCP y PwC estimó necesario medir la participación de mujeres en Directorios correspondiente a un universo determinado de empresas (las del Mercado de Valores), lo cual no es óbice para desconocer que existen otras formas societarias que voluntariamente u optan por contar con Directorios.

El mencionado estudio reveló que sólo el 41% de las empresas cuyas acciones cotizan en el Mercado de Valores de Lima cuentan con mujeres en sus Directorios y que ellas

² INEI, Nota de Prensa # 087, Junio 2021.



representaban el 9.2% del total de miembros, lo cual habla de un reto muy importante por superar³.

Es por ello por lo que la iniciativa **30% al 2030** busca promover el talento de mujeres y hombres en los directorios de las empresas peruanas, con el objetivo de contribuir a la mayor competitividad empresarial y a generar un cambio cultural en favor del reconocimiento del aporte de la mujer peruana en los espacios de toma de decisiones⁴.

La Iniciativa 30%al2030 ha sido impulsado por **WomenCEO Perú** y

busca que al año meta establecido para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, se logre contar con al menos el 30% de mujeres en Directorios. Es una iniciativa que se encuentra apoyada por diversas instituciones reconocidas por su fomento a la igualdad de oportunidades, tales como la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas – CONFIEP, PROCAPITALES, las empresas del Mercado de Valores, la Asociación de Administradoras de Fondos de Pensiones, la Bolsa de Valores de Lima, entre otras.

“El talento no tiene género por lo que las empresas pierden oportunidades en tiempos donde la competitividad y adaptación al cambio es una constante, cuando se aferran a modelos de gestión no inclusivos basados en ideas preconcebidas o sesgos inconscientes en contra de las mujeres”.

Cecilia Flores C., Presidenta Ejecutiva
WomenCEO Perú

³ Los estudios sobre mujeres en directorios en empresas de la Bolsa de Valores correspondientes a los años 2019 y 2020 se encuentran actualmente en trabajo de edición para su pronta presentación pública.

⁴ WomenCEO Perú, CENTRUM PUCP, PwC, Primer Estudio sobre Mujeres Miembros de Directorios de las Empresas en el Mercado de Valores Peruano 2018.



Pilares Estratégicos de la Fórmula CAMHVI@

El planteamiento que **WomenCEO Perú** pretende llevar a la sociedad en general, y a la economía en particular, es que la empresa no puede permitirse por más tiempo prescindir del talento femenino, así como del masculino. La diversidad de mujeres y hombres en los órganos de decisión de las empresas generan rentabilidad y ventajas comparativas.

Conocimiento sobre las ventajas de diversidad del talento y el modelo de liderazgo femenino

Auto regulación empresarial en favor de la cultura por la igualdad de oportunidades

Marco Legal o regulatorio relacionado a la mujer en el mundo de la empresa

Habilidades para desarrollar el liderazgo y la gestión efectiva

Visibilidad del talento de mujeres

@ctitud positiva que resulta indispensable



Organización para la Acción

WomenCEO Perú promueve el liderazgo de las mujeres en los espacios de toma de decisión de organizaciones privadas y públicas para contribuir con el cambio cultural hacia una sociedad inclusiva, sostenible y desarrollada.

Nuestra cultura nos guía

	Cecilia M. Flores Presidente Ejecutiva y Fundadora Socia Cremades & Calvo Sotelo	<p>Talento directivo en el ADN de WomenCEO Perú</p> <p>DIRECTORIO 2020 - 2024</p>		Rocio Portugal Directora CFO Grupo JEMMS Comité Evaluación PDP
	Patricia Roisenvit Vice Presidente			Beatrice Avolio Directora Directora Centro Mujer CENTRUM PUCP
	Rocio Samaniego Fundadora Tesorera Gerencia Operaciones BN			Luciana Olivares Directora CEO BOOST Lima
	Juana Mollo Secretaria General Socia PWC			Carolina Palacios Directora South American President BCW Global
	Maria Fe Garcia Yrigoyen Directora			Carola Pacheco Directora Gerente General ADIPerú
		Patricia Merino Directora Consultora LHM/DBM Líder CT Dirección Estratégica		

UNIDADES DE GESTIÓN		
ON BORDING Rossana Galessio	FIDELIZACIÓN Milagros Maúrtua	LEADERSHIP ALUMNI Vicky Cruz
COMITE DE TALENTO & CULTURA: Milagros Zegarra		

EVENTOS Carolina Costa, Sheila Avila	COMUNICACIONES Marta Machado, Ana María Patrón, Mariela Araoz	FORMACIÓN
--	---	------------------

TESORERÍA Rocio Samaniego	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA Patricia Merino	PROYECTOS ESPECIALES
-------------------------------------	---	-----------------------------

UNIDADES ESTRATÉGICAS	
PLATAFORMA DIRECTORES Carmen Moscoso	WOMEN IN HEALTH & ALAFARPE Vanessa Vertiz

BUEN GOBIERNO CORPORATIVO Mariella del Barco	30%AL2030 Y ACCIONES ESTRATEGICAS Cecilia M. Flores
--	---

INNOVACIÓN Marita Huamán	DESARROLLO SOSTENIBLE Patricia Fernández Dávila
------------------------------------	---

Cabe indicar que en el 2021 hemos creado el **Comité de Mujeres en el Sector Salud** en alianza con ALAFARPE visibilizando que el enfoque de género está calando en los asociados. Es un grupo que requiere la reafirmación de las mujeres del sector salud en especial de aquellas que trabajan en el rubro de enfermería que es reconocido por la sociedad, pero es poco valorado por su liderazgo.

Del Comité de Sostenibilidad al Comité de Desarrollo Sostenible

Una de las unidades estratégicas de la estructura organizativa de **WomenCEO Perú** es el *Comité de Desarrollo Sostenible*, antes denominado Comité de Sostenibilidad. El cambio de nombre se realizó a inicios del año 2020 y obedeció a una iniciativa propia de las participantes del Comité con la finalidad de enfatizar el compromiso institucional con los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y promover el desarrollo sostenible, aportando al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS y la Agenda 2030.

En tal sentido, el Comité de Desarrollo Sostenible se propuso como **objetivo estratégico** “*contribuir a la formación de líderes y CEOs con conciencia sobre el desarrollo sostenible y compromiso para una gestión con conducta empresarial responsable*”.

A mediados del año 2021 y a iniciativa del Comité de Desarrollo Sostenible, **WomenCEO Perú** alcanzó a la Secretaria Técnica de la Red del Pacto Global Perú, entonces a cargo de la CONFIEP, una propuesta de colaboración para fortalecer el compromiso de sus miembros con los ODS, en este caso específicamente con el *ODS 5 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas*, buscando además contribuir, como país y a través del sector empresarial, con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Lamentablemente, la situación del país, severamente afectado por la pandemia del COVID-19 y la coyuntura de política nacional, no permitió que se concretara dicha propuesta de colaboración. No obstante, **WomenCEO Perú** considera pertinente alcanzar nuestra iniciativa a la actual Secretaria Técnica dado nuestro compromiso de ser parte activa del Pacto Global.



Lima, 26 de abril de 2021

Señor
Diego de la Torre
Presidente
Red Peruana del Pacto Mundial
Atención: CONFIEP

Estimado Diego:

Recibe mi cordial saludo y el de **WOMENCEO PERU**, organización que forma parte de la Red Pacto Global Perú y comprometida con el cambio en favor de la equidad de género y la diversidad en los espacios de toma de decisión de las organizaciones.

Tenemos poco más de 6 años en el país; somos una organización auto sostenible con una serie de acciones e iniciativas que han venido influyendo en forjar una cultura por la diversidad de género en Directorios y alta Dirección, a través de nuestros estudios de situación, de la Iniciativa 30% al 2030 que lanzamos el año 2019 con la adherencia

La trayectoria de acción de **WomenCEO Perú** ha permitido avanzar de manera consistente con nuestro propósito de “*más mujeres líderes con conciencia de género para el bienestar del país*” lo cual, guarda relación con el ODS 5, por lo que estamos seguras que nuestra experiencia y compromiso con la defensa de los Derechos

Humanos, los estándares internacionales y con la búsqueda de la equidad de género y no discriminación en las organizaciones, podrá contribuir con el Pacto Global de las Naciones Unidas en el Perú.

Por una Comunidad con Consciencia de Género

WomenCEO Perú trabaja en alianza con diversas organizaciones y socios estratégicos que se suman a nuestro propósito y acciones:

Organización	Tipo de relacionamiento
AMROP Perú	Aliados activos de la Plataforma de Directores Perú
ASCLA – Asociación de Secretarios Corporativos de América Latina	Aliados activos de la Plataforma de Directores Perú
Asociación de AFP	Aliados activos de la Plataforma de Directores Perú
Avantage	Aliados activos de la Plataforma de Directores Perú
FONAFE - Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado	Aliados activos de la Plataforma de Directores Perú
Bolsa de Valores de Lima	Colaboración interinstitucional
BURSEN - Centro de Estudios Bursátiles	Convenio de Colaboración para el desarrollo de cursos de capacitación y aliados activos de la Plataforma de Directores Perú
Cámara Peruano Alemana - AHK	Alianza de colaboración interinstitucional
CENTRUM PUCP	Convenio para el desarrollo de capacidades de las mujeres a través de programas formativos y contratos específicos para cada Programa de Formación
CONFIEP - Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas	Colaboración interinstitucional y aliados activos de la Plataforma de Directores Perú
Cornerstone International Group	Aliados activos de la Plataforma de Directores Perú
IFC – Corporación Financiera Internacional	Aliados activos de la Plataforma de Directores Perú
IPEDHU - Instituto Peruano de Empresas y Derechos Humanos	Colaboración interinstitucional
Korn Ferry	Aliados activos de la Plataforma de Directores Perú
Michael Page Group	Colaboración interinstitucional – Plataforma de Directores Perú
Procapitales	Aliados activos de la Plataforma de Directores Perú
PwC	Colaboración para el desarrollo de trabajos de investigación y Aliados activos de la Plataforma de Directores Perú
SMV - Superintendencia de Mercado de Valores	Colaboración interinstitucional – Plataforma de Directores Perú
Women CEO España	Organización matriz de WomenCEO Perú

Nuestro progreso respecto a los Principios del Pacto Mundial

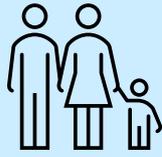
Women CEO Perú es una asociación sin fines de lucro que promueve el liderazgo de las mujeres en los espacios de toma de decisión de organizaciones privadas y públicas para contribuir con el cambio hacia una sociedad inclusiva, sostenible y desarrollada.

Promovemos y destacamos las buenas prácticas en el sector empresarial peruano. Contamos con acciones directas e indirectas a través de la presencia en medios de comunicación y redes sociales difundiendo de manera sistemática nuestro compromiso con los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y de igual manera con la Agenda 2030, contribuyendo así con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en especial con el ODS 5.5 – Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

Todas las líneas de acción de **Women CEO Perú** se materializan a través de su fórmula CAMHVI@ por tanto, por ello sus acciones y propuestas están impulsadas con relación a dicho enfoque rector.

A continuación, un detalle de las acciones y actividades encaminadas por la asociación considerando cada uno de los **Principios del Pacto Global**.

«WomenCEO Perú forma parte de la Red Pacto Global y estamos totalmente comprometidos con las grandes metas mundiales en favor de la Sostenibilidad»



Derechos Humanos

1° Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente.

2° Asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

WomenCEO Perú es una organización que está comprometida con el respeto por la persona humana y en particular por las mujeres. Como se ha señalado, tanto nuestro Propósito como nuestra Visión a futuro están centrados en el respeto de los derechos de las mujeres y lideramos el cambio en favor de una cultura por la igualdad de oportunidades.

En el Perú, si bien las mujeres representan una importante participación dentro de la Población Económicamente Activa (43,7%, INEI⁵), aun se evidencian importantes brechas salariales y ocupacionales. De acuerdo con un informe de la consultora especializada en temas de gestión humana, Mercer Perú, el Perú es el país con mayor brecha salarial entre puestos ejecutivos y operativos de la región con una diferencia de hasta 30 sueldos, superando a Colombia – con 26 sueldos de diferencia –, Chile – con 24 sueldos de diferencia–, y Argentina – con 10 sueldos de diferencia⁶. Además, se ha podido confirmar que las brechas de participación entre mujeres y hombres a nivel de Gerencia General están en el orden del 72% (14%M/86%H) y Gerencia en 40% (30%M/70%H)⁷.

Cabe indicar que el presente reporte se desarrolla en el período 2019 – 2021, período seriamente afectado por la pandemia de COVID-19. No hay duda de que la pandemia ha transformado nuestras vidas y el teletrabajo se ha constituido probablemente en una forma regular de trabajo, lo cual puede ser una valiosa oportunidad para que las mujeres puedan acceder a posiciones gerenciales.

⁵ INEI, Informe Técnico Comportamiento de los Indicadores de Mercado Laboral a Nivel Nacional. N°3 Agosto 2021

⁶ Mercer Perú, Encuesta de Remuneración Total 2020. 2021.

<https://www.infocapitalhumano.pe/recursos-humanos/noticias-y-movidas/mercer-peru-es-el-pais-con-mayor-brecha-salarial-entre-puestos-ejecutivos-y-operativos-de-la-region/#:~:text=Uno%20de%20los%20principales%20hallazgos,Argentina%20%E2%80%93con%2010%20sueldos%20de>

⁷ WomenCEO Perú, CENTRUM PUCP y PWC “I Estudio sobre Mujeres Miembros de Directorio de las empresas del Mercado de Valores”. Noviembre 2018

Recordemos que antes de la pandemia, en el Perú la proporción de mujeres y hombres en puestos gerenciales era del orden del 32% (M) y 68% (H), en posiciones de Gerencia General a razón de 9% (M) y 91% (H) y a nivel directivo. En el *Informe sobre los efectos del COVID19 en mujeres en posiciones gerenciales* elaborado por **WomenCEO Perú**, CENTRUM PUCP y PwC⁸ se señala que la proporción es de 9.3% (M) y 90.7% (H) al 2018.

En el mencionado informe también se indica que el desempleo afectó más a mujeres que a hombres. Así, el 17,9% de las mujeres económicamente activas estuvieron desempleadas, mientras que los hombres el 12,9%⁹.

Todavía tenemos grandes retos por delante a fin de lograr tanto la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo como a posiciones de liderazgo y la toma de decisiones a todos los niveles, como derecho fundamental de las mujeres. Es por ello por lo que nuestro portafolio está dirigido para que el Perú cuente con más mujeres líderes de organizaciones con consciencia de género, por lo que, para impulsar el desarrollo de los Principios del Pacto Global, en el periodo que reportamos se han realizado principalmente las siguientes actividades:

La Plataforma de Directores Perú

9.2% es la participación de las mujeres en puestos directivos del Mercado de Valores de acuerdo con nuestro Primer Estudio sobre Mujeres Miembros de Directorios de Empresas en el Mercado de Valores Peruano 2018. Por

ello, desde el 2018 venimos impulsando la iniciativa 30% al 2030, una meta aspiracional que busca contar con más mujeres en posiciones directivas y de alta dirección. Nos hemos planteado esa meta porque el 30% diversos estudios e investigaciones en el mundo muestran que es a partir de ese porcentaje de participación de mujeres en directorios y alta dirección, es que las organizaciones comprueban las ventajas de la diversidad de género.



⁸ WomenCEO Perú y PWC, Impacto del COVID-19 en las mujeres en posiciones gerenciales. 2021

⁹ INEI, Agosto 2021.

Para ello venimos implementando diversas estrategias, entre ellas hemos desarrollado la **Plataforma de Directores Perú – PDP**, el único portal que vincula candidatas/os con conciencia de género con empresas. Cuenta con una línea formativa permanente y actividades propias para miembros directivos.



La PDP entró en vigor en junio de 2019 con el objetivo de promover la diversidad y el talento directivo y la profesionalización de los directorios; pero principalmente para acelerar la mayor presencia de mujeres en directorios. Su lanzamiento se realizó con la incorporación de 50 personas y se puso inmediatamente a disposición de 35 empresas. A la fecha cuenta con 96 personas que se han sumado a la base de datos de PDP y sirve de referencia para 35 de empresas. A diciembre 2021 eran 91.

Porque el CAMHVI@ comienza desde la alta dirección

En noviembre del año 2019 se dio inicio al **Foro de Directores Corporativos**, que es un espacio de encuentro (físico o virtual) compuesto por los miembros de la Plataforma de Directores Perú con expertos nacionales e internacionales. Promueve la diversidad, el talento directivo, la profesionalización de los Directorios y mayor visibilidad al talento directivo.



Por tal razón se desarrollan actividades mensuales y pueden ser referidas a:

❖ **Webinars:**

Con temas de actualidad; ciclos de conferencias trimestrales denominados “Reflexiones por el Cambio” en los cuales se desarrollan

temas que los directores o consejeros deben conocer para la gestión en sus organizaciones.

❖ **Actualización continua:**

- Curso de Actualización para Directores de 18 horas de duración organizado por Bursen BVL para Plataforma de Directores Perú en el que se desarrollan los siguientes temas: Gobierno Corporativo; Finanzas; Gestión de Riesgos e Innovación y Seminarios sobre Diversidad en los Directorios y Conducta Empresarial Responsable - CER. El curso se realiza dos (02) veces al año.
- Seminario Formación por Especialidades para Directores: Organizado con la Corporación Internacional de Finanzas – IFC y Avantage. Se prioriza programas dirigidos a directivos de empresas familiares.
- Programa de Simulación de Directorios PDP: Una experiencia para la deliberación sobre la base de decisiones que deben adoptarse en la realidad. Se realizan cuatro (04) sesiones mensuales por Programa de dos (02) horas cada una.
- Actividades para el desarrollo directivo: Desarrollo de habilidades y competencias
- Seminarios sobre habilidades blandas para Directores.
- Ciclo de Conferencias sobre CER.

Promovemos miembros de Directorio altamente
preparados para los retos de la empresa del Siglo
XXI

Los eventos que organiza la PDP son presenciales y no presenciales y tienen por objetivo mantener el *networking* activo y la actualización continua de formación y conocimientos de todos sus miembros. Difundimos en nuestro portal www.plataformadirectoresperu.com los eventos que organizamos y aquellos que organizan nuestros aliados estratégicos sobre temas de actualidad, que son de interés para Directores y funcionarios de Alta Dirección.

WEBINAR

"La nueva agenda de la alta dirección en un entorno COVID-19"

La nueva normalidad nos obliga a repriorizar las prioridades en la empresa. Sin duda, no podemos seguir haciendo las cosas de la forma que las hicimos hasta marzo del 2020. Es momento de identificar la verdadera esencia de nuestra empresa y a partir de allí identificar los pilares que soportarán una dirección, gestión y operación sólidas que nos permitan enfrentar la incertidumbre actual y futura.

JORGE ECHEANDÍA
 Oficial de la práctica Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo de la Corporación Financiera Internacional – IFC, miembro del grupo Banco Mundial.

Panelista:
Lizle Valdivieso
 Coordinadora del Programa de Inversión Responsables – PRO en el Perú. Experta en Sostenibilidad

Panelista:
Jorge Peralla
 Líder de la Ruta Asesoria, experta en Dirección de Empresas Familiares

Martes 09 de junio
 6:30 PM a 8:00 PM

Plataforma de Directores

Webinar “La nueva agenda de la alta dirección en un entorno COVID-19” del 09 de junio de 2020 organizado de manera conjunta con la IFC.

Conversatorio:
 Junta de Accionistas no presencial y su impacto en el Gobierno Corporativo.

12 JUNIO
 08:00 p.m. a 09:00 p.m.
 Virtualidad a distancia

Magaly Martínez
 Experta en Gobierno Corporativo

Carlos Caro
 Experto en Gobierno Corporativo

Liliana Gil
 Experta en Gobierno Corporativo

Daniel Abramovich
 Experto en Gobierno Corporativo

Curso de Actualización para Directores
 4 temas fundamentales que todo Director debe manejar

Martes y Jueves
 De 08:00 p.m. a 09:00 p.m.
 Virtualidad a distancia

Magaly Martínez
Alfonso Biza
Andrés Grados
José Fernández
Cecilia Flores
Gustavo Zambrano

WEBINAR

"La nueva agenda de la alta dirección en un entorno COVID-19"

La nueva normalidad nos obliga a repriorizar las prioridades en la empresa. Sin duda, no podemos seguir haciendo las cosas de la forma que las hicimos hasta marzo del 2020. Es momento de identificar la verdadera esencia de nuestra empresa y a partir de allí identificar los pilares que soportarán una dirección, gestión y operación sólidas que nos permitan enfrentar la incertidumbre actual y futura.

JORGE ECHEANDÍA
 Oficial de la práctica Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo de la Corporación Financiera Internacional – IFC, miembro del grupo Banco Mundial.

Panelista:
Lizle Valdivieso
 Coordinadora del Programa de Inversión Responsables – PRO en el Perú. Experta en Sostenibilidad

Panelista:
Jorge Peralla
 Líder de la Ruta Asesoria, experta en Dirección de Empresas Familiares

Martes 09 de junio
 6:30 PM a 8:00 PM

Plataforma de Directores

Plataforma de Directores
 2020

CONFERENCIA VIRTUAL
 Fecha: Miércoles 23 de agosto
 Horario: 10:00 a 11:00 AM

La nueva información contenida en los Reportes de Sostenibilidad Corporativa de las empresas listadas del mercado bursátil de Lima y la Junta para convocarla al 2021

PANELISTAS

José Manuel Pacheco
 Superintendente del Mercado de Valores

Daniel Vergara
 Director del IFC

Adriana Galán
 Presidenta del Comité de Asesoría de Inversión

Carolina de Foa
 Presidenta del Comité de Asesoría de Inversión

MODERADOR
Miguel Ángel Zapata
 Director General de Asesoría en IFC

MODERADORES

Roland Leidinger
 Consultor y coach de Empresas Familiares

Jorge Echeandía
 Oficina de Gobierno Corporativo para América Latina y el Caribe - IFC

Evento virtual de presentación y experimentación del Programa que se iniciará en agosto 2021

REGÍSTRATE AQUÍ

Con colaboración de:

ROLAND LEIDINGER
 Empresas Familiares PRO

IFC
 Corporación Financiera Internacional
 Banco Mundial

Creando Mercados, Creando Oportunidades

Plataforma de Directores

IFC
 International Finance Corporation
 Growing Markets, Creating Opportunities

Sunday, Mar

Diversas actividades organizadas por la Plataforma de Directores Perú durante los años 2020 y 2021, años muy difíciles por la fuerte presencia del COVID-19.

**“Conducta Empresarial Responsable:
Nuevo estándar empresarial que todo Director de empresas debe conocer”**

Olga Orozco
Coordinadora Regional
Proyecto CERALC - OIT

Carlos Rivera
Coordinador de Comunicaciones -
Proyecto CERALC

Gustavo Zambrano
Miembro del Consejo
Directivo - IPEDHU

Cecilia M. Flores
Presidenta Ejecutiva IPEDHU

Fecha: 14 de julio 2021
Hora: 08:30 am

Encuentro de Reflexión: “Conducta Empresarial Responsable, el nuevo estándar empresarial que todo Director de empresas debe conocer”, realizado el 14 de julio de 2021. Organizado por la Plataforma de Directores Perú y el Instituto Peruano de Empresas y Derechos Humanos – IPEDHU

Conversatorio:

Junta de Accionistas no presenciales y su impacto en el Gobierno Corporativo.

BURSEN-Centro de Estudios Financieros de la Bolsa de Valores de Lima en colaboración con Plataforma de Directores Perú lo invita cordialmente al conversatorio gratuito: “Junta de Accionistas no presenciales y su impacto en el Gobierno Corporativo”.

- Dirigido a gerentes, gerentes generales y directores.

12 de junio | 06:00 p.m. a 07:30 p.m. | Modalidad a distancia

Expositores:

Magaly Martínez
Directora Ejecutiva de Asesoría y Asesoría de Negocios en el Área de Gobierno Corporativo

Carlos Caro
Jefe de Área de Gobierno Corporativo y Asesoría de Negocios en el Área de Gobierno Corporativo

Liliana Gil
Directora Ejecutiva de Asesoría y Asesoría de Negocios en el Área de Gobierno Corporativo

Daniel Abramovich
Director de Asesoría y Asesoría de Negocios en el Área de Gobierno Corporativo

Inscríbete para participar

Conversatorio “Junta de Accionistas no presenciales y su impacto en el Gobierno Corporativo” realizado el 12 de junio 2020 en alianza con BURSEN.

Apoyo al Estado peruano sobre las medidas en torno a la defensa de los Derechos Humanos

❖ Superintendencia de Mercado de Valores - SMV

Como **WomenCEO Perú** hemos incidido directamente en la incorporación relativa a los indicadores de género y no discriminación en los reportes sobre Código de Buen Gobierno Corporativo de los años 2019 y del 2020 que, las empresas listadas en bolsa deben reportar anualmente a la Superintendencia de Mercado de Valores - SMV.

La SMV es un organismo público descentralizado adscrito al Ministerio de Economía y Finanzas del Perú y conduce los mencionados reportes sobre Código de Buen Gobierno Corporativo con la finalidad de promover una cultura de buenas prácticas de gobierno corporativo en el mercado de valores peruano.



Resumen

Información complementaria

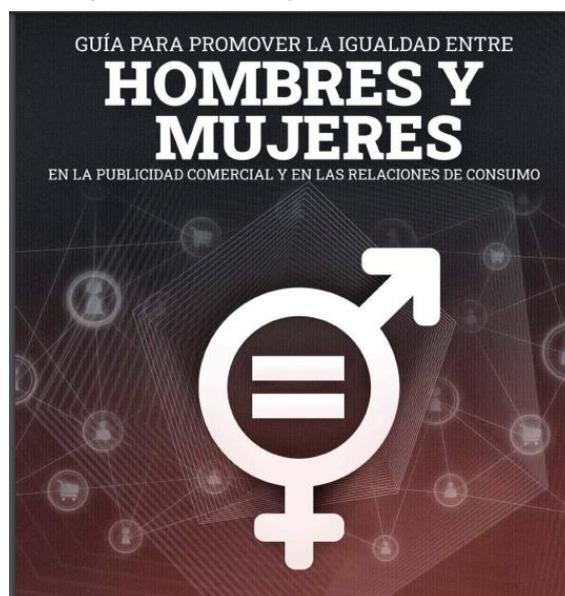
- De las 190 empresas, 77 empresas señalaron contar con medios postales, medios electrónico o ambos para el ejercicio del voto a distancia. Destaca respecto al ejercicio 2019, el incremento de empresas que indicaron utilizar medios electrónicos para el voto a distancia (de 20 a 76 empresas).
- En promedio, los Directorios están conformados por 6.0 Directores (5.3 hombres y 0.7 mujeres) siendo en promedio el 28% Directores independientes. Además, de las 188 empresas que indicaron contar con Directorio, 104 no tienen presencia de mujeres en dicho órgano societario.
- Las edades de los Directores se concentran en su mayoría en el rango de 35 a 55 años, con 3 directores en promedio en dicho rango de edad.
- 126 empresas tienen al menos un Director Independiente, y de estas, 72 empresas respondieron que SI verifican el cumplimiento de requisitos para ser calificado como Director Independiente al menos 1 vez al año.
- 132 empresas señalaron que NO evaluaron a su Directorio como órgano colegiado durante el ejercicio 2020, mientras que 38 empresas señalaron que SI cuentan con Comité de Gobierno Corporativo.
- 110 empresas señalaron que NO cuentan con un Gerente de Riesgos y 125 empresas señalan que SI cuentan con una política para la designación del auditor externo.

6

❖ Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables - MIMP

WomenCEO Perú participó en reuniones de trabajo convocadas por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables - MIMP y el INDECOPI, en su calidad de Autoridad Nacional de Protección del Consumidor y ente rector del Sistema Nacional Integrado de Protección del Consumidor, a fin de brindar sus aportes en la elaboración de la *“Guía para promover la igualdad entre hombres y mujeres en la publicidad comercial y en las relaciones de consumo”*¹⁰.

La iniciativa contó con el apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD y fue publicada en versión digital en marzo de 2021.



Por otro lado, cabe indicar, además, que **WomenCEO Perú** ha realizado presentaciones y se ha puesto a disposición de las diversas administraciones que han tenido a su cargo la conducción política del MIMP, esto con la voluntad de apoyar a la gestión en la promoción del liderazgo femenino y la igualdad de oportunidades bajo los principios de no discriminación.

❖ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - MTPE

Como parte de las organizaciones de la sociedad civil peruana, **WomenCEO Perú** participó en diversas reuniones convocadas por la Mesa Tripartita para promover la participación de las mujeres en el ámbito laboral, espacio de carácter temporal creada a inicios del año 2019 por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE con la finalidad de contribuir a promover y fortalecer la participación de las mujeres y la vigencia de sus derechos en el ámbito socio laboral.

¹⁰ <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1722393/hombresymujeres.pdf.pdf>

Participación en el proceso de formulación del Plan Nacional de Acción de Empresas y Derechos Humanos

El Ministerio de Justicia y Derechos Humanos - MINJUSDH del Perú, ha impulsado el proceso de elaboración del Plan Nacional de Acción de Empresas y Derechos Humanos - PNA, para la implementación de los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos – PREDH de las Naciones Unidas, los cuales constituyen el punto de referencia para la actuación de los Estados en materia de empresas y derechos humanos.



Dicho proceso deviene, en el Perú, de la aprobación del Plan Nacional de Derechos Humanos 2018-2021, documento que constituye una herramienta estratégica, multisectorial e integral, destinada a asegurar la gestión de políticas públicas en materia de derechos humanos en el país. El Plan reconoce la relación entre las obligaciones internacionales de derechos humanos, la Agenda 2030, y los Objetivos de Desarrollo Sostenible; y señala en el Lineamiento Estratégico N° 5 – Implementación de Estándares Internacionales sobre Empresas y Derechos Humanos, el objetivo estratégico “*garantizar que las empresas públicas y privadas respeten los derechos humanos en sus ámbitos de acción, para lo cual se promueve la implementación de los PREDH*”.

Comprometido con dichas premisas, **WomenCEO Perú** participó en la Mesa Multiactor que fuera el espacio para construcción del PNA de manera amplia, participativa,

consensuada y descentralizada entre el sector estatal, empresarial, pueblos indígenas, sindicatos y de la sociedad civil.

La Presidenta de **WomenCEO Perú**, con su experiencia como abogada corporativa con amplia experiencia en la materia y como asesora del Comité de Empresas

...administración, responsables de dirigir la planeación, ejecución y supervisión de los procesos de los sistemas administrativos de presupuesto, abastecimiento, contabilidad y tesorería; así como, el control patrimonial e infraestructura, dentro del ámbito de su competencia, en el marco de la normativa sobre la materia, los lineamientos que establezca el Ministerio del Interior y las disposiciones del Director General de la Policía Nacional del Perú, las mismas que se registrarán por lo establecido en el Manual de Operaciones de las Unidades Ejecutoras que apruebe el Ministerio del Interior.

Que, con Resolución Ministerial N° 0045-2021-IN se aprobó el Manual de Operaciones de las Unidades Ejecutoras a cargo de la Policía Nacional del Perú, con excepción de la Unidad Ejecutora 019: Escuela Nacional de Formación Profesional Policial PNP, como un documento técnico normativo de gestión organizacional en el cual se determina la estructura funcional, funciones y procesos principales de las Unidades Ejecutoras a cargo de la Policía Nacional del Perú, a fin de otorgarles herramientas que le permitan orientar sus actividades y recursos, para garantizar el eficiente ejercicio de la función policial que desarrollan los órganos que se encuentran bajo su ámbito;

Que, de acuerdo al citado Manual de Operaciones, cada Unidad Ejecutora cuenta dentro de su estructura funcional con una Unidad de Administración, la que a su vez está conformada por las Áreas de Presupuesto, Abastecimiento, Contabilidad, Tesorería e Infraestructura, las mismas que están a cargo de un Oficial Superior de Servicios de la Policía Nacional del Perú en situación de actividad o personal profesional civil calificado o especializado en la materia.

Que, estando a lo señalado en el considerando precedente, mediante el documento de Vistos, la Comandancia General de la Policía Nacional del Perú solicita se efectúen las acciones administrativas

JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS

Decreto Supremo que aprueba el Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos 2021-2025

DECRETO SUPREMO
N° 009-2021-JUS

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 1 de la Constitución Política del Perú señala que la defensa de la persona humana y el respeto de su dignidad son el fin supremo de la sociedad y del Estado; y el artículo 44 establece como deber primordial del Estado garantizar la plena vigencia de los derechos humanos;

Que, la Cuarta Disposición Final y Transitoria de la Constitución Política del Perú dispone que las normas relativas a los derechos humanos y a las libertades que la Constitución reconoce se interpretan de conformidad con la Declaración Universal de los Derechos Humanos y con los tratados y acuerdos internacionales sobre las mismas materias ratificados por el Perú;

Que, de conformidad con el artículo 5 de la Ley N° 29809, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, este Sector tiene la finalidad de promover y difundir los derechos humanos, postulando políticas de acceso a la justicia, con énfasis en las personas en condición de vulnerabilidad;

Que, asimismo, el literal a) del artículo 4 de la citada

y Derechos Humanos de la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas – CONFIEP, participó en el proceso de elaboración del PNA promoviendo iniciativas en torno al derecho a la igualdad de oportunidades, el liderazgo y empoderamiento de las mujeres.

En tal sentido, ha sido de gran satisfacción institucional que en junio del 2021 se aprobara el Plan Nacional de Acción de Empresas y Derechos Humanos 2021-2025 muy ambicioso, hito que marca el inicio un proceso muy retador para todos los involucrados, desde el Estado peruano debido a los compromisos contraídos, como el sector empresarial y la sociedad civil.

Conferencias, charlas, talleres y encuentros ¹¹

❖ Conferencias o charlas magistrales por expertos para fortalecer el empoderamiento, liderazgo y emprendimiento femenino.

Con la finalidad de generar valor en la sociedad peruana y las organizaciones, **WomenCEO Perú** viene realizando diversas actividades y eventos que promueven un enfoque de diversidad y de mujeres en el liderazgo, aportando así a la competitividad empresarial y organizacional a través de prácticas de buen gobierno corporativo y generación de conocimiento.

Durante los años materia del presente reporte se han realizado: i) talleres sobre liderazgo y empoderamiento femenino; ii) encuentros con líderes empresariales donde para destacar las buenas prácticas por la igualdad de oportunidades y la defensa de los derechos humanos; iii) conferencias o charlas magistrales conducidas por expertos para fortalecer el empoderamiento, liderazgo y emprendimiento femenino.

Año 2019				
Fecha	Evento	Expositor/a	Inscritos	Modalidad
Abril	Comunicaciones Efectivas	Oscar Osorio	20	presencial
Abril	Taller de Empleabilidad	Mauricio Aguinaga	10	presencial
26-Set	Mujeres Real State	Panel - varios		presencial
24-Oct	Optimismo	Jessica Lockhart	35	presencial

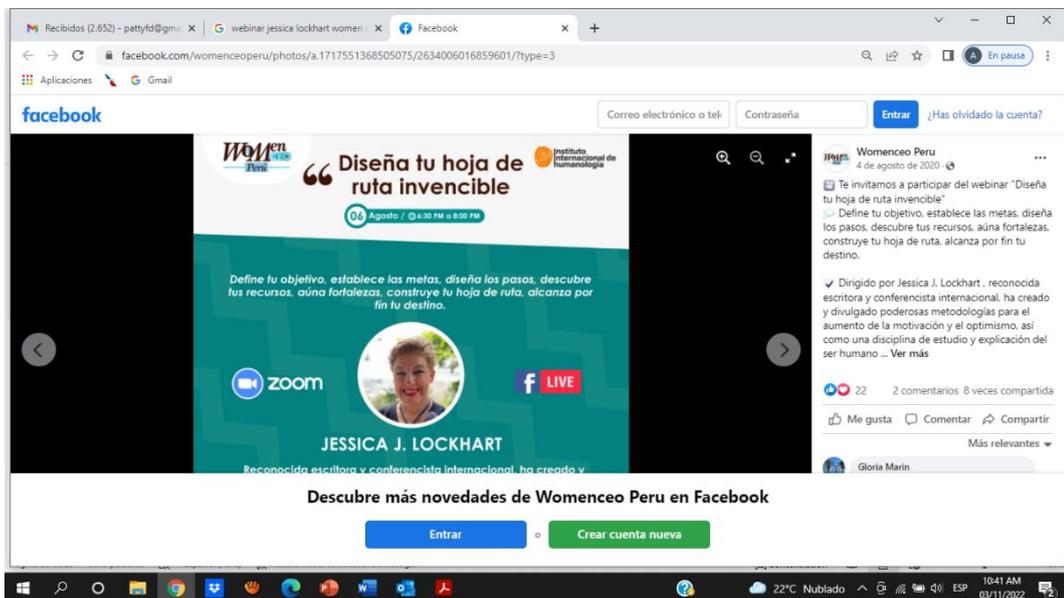
¹¹ En algunos casos las actividades aquí reportadas no solo contribuyen a los Principios correspondientes al eje de Derechos Humanos, sino también a los de Aspectos Laborales.

Año 2020				
Fecha	Evento	Expositor	Inscritos	Modalidad
08-Abr	Aspectos financieros para tomar en cuenta durante una etapa de crisis	Rossana Gallesio	30	Virtual
16-Abr	El rol del autoliderazgo en tiempo de incertidumbre	Sandra Ricardo	30	Virtual
	Impactos Laborales - PwC	Percy Alache	30	Virtual
22-Abr	Motivación en tiempos de crisis	Oscar Osorio	154	Virtual
28-Abr	Como afrontar un proceso de selección de manera efectiva en el contexto actual	Mauricio Aguinaga	175	Virtual
30-Abr	Lo que buscan los reclutadores en los CV y entrevistas	Eva Prado	149	Virtual
05-May	Impacto del Coronavirus en tus Finanzas	Jorge Carrillo	321	Virtual
07-May	Entre Nosotras	Annie Basetti	30	Virtual
14-May	Impacto del Coronavirus en la Cadena de Suministro	Patricia Marañón	90	Virtual
15-May	Cómo transformar la mente de mis colaboradores	Marcelo Pimentel	142	Virtual
21-May	Estrategia de Información Post COVID-19	Marita Huamán	81	Virtual
19-May	El deporte/ejercicio físico y la productividad laboral	Pablo Masson	76	Virtual
26-May	Liderazgos éticos: Pandemia e impacto en las mujeres y el espacio laboral	Paula Siverino	119	Virtual
28-May	El ADN de las mujeres en la alta dirección, y su impacto frente al COVID-19	Roció Portugal	156	Virtual
02-Jun	Destierra el stress y la ansiedad	Jessica Lockhart	177	Virtual
09-Jun	La nueva agenda de la alta dirección en un entorno COVID-19	Jorge Echeandía	88	Virtual
10-Jun	¿Video Conferencias? Tu imagen profesional importa	Úrsula Vega	349	Virtual
11-Jun	Nos vemos a la salida	Marianella Cabanillas	62	Virtual
12-Jun	Juntas de Accionistas no presenciales y su impacto en el Gobierno Corporativo	Magaly Martínez / Carlos Caro / Liliانا Gil / Daniel Abramovich	40	Virtual
16-Jun	Agilidad Empresarial e Innovación en el Nuevo Normal	Patricia Merino	95	Virtual
18-Jun	Ventas: Desafíos y Oportunidades	Atilio Ghio	67	Virtual
19-Jun	Entre Nosotras	Gloria Marín	30	Virtual
23-Jun	Gestiona tu Marca Personal Digital	Vanessa Tarazona	111	Virtual
2-Jun	Entre Nosotras	Mónica Vargas	30	Virtual
03-Jul	Mujeres CEO: El valor de la diversidad (Cornerstone)	Panel - Varios	40	Virtual
07-Jul	Motivismo: Motivación + Optimismo para derrotar la crisis	Jessica Lockhart	64	Virtual
09-Jul	Reactivación y retos en sectores Inmobiliarios y Farmacéutico	Angela Flores / Carola Pacheco	68	Virtual
17-Jul	El futuro del régimen de Pensiones en el Perú	Giovanna Prialé / María A. Cruz Saco / Jorge Carrillo / Sergio Alba	37	Virtual

Año 2020				
Fecha	Evento	Expositor	Inscritos	Modalidad
21-Jul	Reactivación económica y reformas estructurales al 2021	Carolina Trivelli, Luis Miguel Castilla, Mavila Huertas	36	Virtual
04-Ago	Perspectivas y panorama político en el Perú al 2021	Alejandra Campos / Eduardo Dargeant	51	Virtual
06-Ago	Diseña tu hoja de ruta invencible	Jessica J. Lockhart	13	Virtual
13-Ago	Paridad y Alternancia: el reto de contar con representantes mujeres en el poder político	Carolina Lizárraga/Violeta Bermúdez/Ana Ma. Choquehuanca/ Cecilia M. Flores	38	Virtual
25-Ago	Retos y cambios en el sistema financiero a partir del COVID 19	Panel - Varios	40	Virtual
15-Set	Liderando tu empleabilidad	Rodrigo Escudero/ Diego Cuba / Eileen Ceballos / Ernesto Rubio / Eva Prado	43	Virtual
22-Set	Primer Conversatorio de Innovación Abierta	Iván de la Vega / Clery Neira/ José Deústua/ Marita Huamán	42	Virtual
06-Oct	Prevención y Control de la salud mental de nuestros colaboradores derivados del COVID 19	Oscar Osorio / Marianella Espinoza / Rossana Gallesio	25	Virtual
16-Oct	Historia de Vida: Mi compromiso con el empoderamiento de las mujeres	Ana María Yáñez / Gloria Marín	20	Virtual
11-Oct	Informe sobre impacto COVID - 19 en las mujeres ejecutivas	Oscar La Torre /Nicole Simich /Ainara Ormazabal /Andrés Gaviria /Juan Pablo Delgado / Diego Cubas	57	Virtual
06-Nov	Entre Nosotras	Gloria Marín	20	Virtual
25-Nov	La nueva información contenida en los Reportes de Sostenibilidad Corporativa	José M. Peschiera / Daniel Vargas / Arturo Caballero/ Cecilia M. Flores / Miguel Ángel Zapatero	17	Virtual
01-Dic	Todo lo que las Relaciones Públicas pueden hacer por ti y no lo sabías	Úrsula Vega	12	Virtual
03-Dic	Women in Real Estate	Panel - Varios	71	Virtual
10-Dic	El futuro del trabajo	Patricia Merino / Patricia Canepa	12	Virtual
16-Dic	Cultura de Alta Velocidad	Roberto Mourey	56	Virtual
	Total año 2020:		3,394	



Webinar “Perspectiva y panorama político en el Perú al 2021” realizado el 4 de agosto de 2020



Tercer webinar conducido por la reconocida conferencista internacional Jessica Lockhart, creadora de metodologías sobre motivación y optimismo, realizado el 6 de agosto de 2020



Conferencia "Paridad y alternancia: el reto de contar con representantes mujeres en el poder político" realizado el 13 de agosto de 2020



Webinar "Competencias y liderazgo femenino en entornos complejos" organizado por WomenCEO Perú y Centrum PUCP, realizado el 24 de agosto de 2020

WomenCEO Perú **22 Setiembre** 6:30 PM a 8:00 PM

“Primer Conversatorio de Innovación Abierta”

Los principales líderes del sector educativo nos compartirán sus experiencias, desafíos y aportes a la sociedad a través de la innovación abierta.

IVAN DE LA VEGA
Profesor e Investigador en CENTRUM PUCP Business School

CLERY NEYRA
Directora de Innovación y Transformación de la UPC

JOSÉ DEUSTUA
Director de UTEC VENTURES

MARITA HUAMÁN
CEO de CICLUS GROUP

MODERADOR

COMENZAMOS EN BREVE...

Logos: CENTRUM PUCP GRADUATE BUSINESS SCHOOL, POSTGRADO UPC Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, UTEC VENTURES, Plataforma de Directores Perú.

“Primer Conversatorio de Innovación Abierta” organizado por WomenCEO Perú, Centrum PUCP, UTEC Ventures y la Plataforma de Directores Perú, realizado el 22 de setiembre de 2020

WomenCEO Perú **LIVE** **zoom**

Conversando sobre relaciones públicas a partir del libro:
“Todo lo que las relaciones públicas pueden hacer por ti... Y no lo sabías”

01 DICIEMBRE
07:00 A 08:00 PM

Úrsula Vega **Cecilia Flores** **Patricia Roisenvit**

Book cover: **TODO LO QUE LAS RELACIONES PÚBLICAS PUEDEN HACER POR TI... Y NO LO SABÍAS** Úrsula Vega Benavides

Guía para promov...pdf

“Conversatorio sobre Relaciones Públicas” organizado por WomenCEO Perú, realizado el 01 de diciembre de 2020

Año 2021				
Fecha	Evento	Expositor	Inscritos	Modalidad
20-Ene	Taller "Women Entrepreneur Journey"	Marita Huamán / Angela Barreda/ Marianella Cabanillas	15	Virtual
25-Ene	"Lo que no está en la Agenda"	Varios - IFC	42	Virtual
12-Feb	ENTRE NOSOTRAS - WDP V	Gloria Marín	20	Virtual
17-Feb	"Mitos y Verdades de las Vacunas"	Vanessa Vertiz	29	Virtual
19-Feb	ENTRE NOSOTRAS - WDP VI	Gloria Marín	20	Virtual
25-Feb	Liderazgo en trabajo remoto y conciencia de genero	José Antonio Espinoza	30	Virtual
02-Mar	Seminario Internacional - PDP	Varios - IFC	43	Virtual
03-Mar	Enfermedades Raras y Huérfanas	Ursula Giesecke	55	Virtual
18-Mar	Liderazgo femenino empresarial motor de la economía	WCEO España	60	Virtual
25-Mar	Presentación de la Guía de Líderes Empresariales	Panel - Varios	240	Virtual
20-Abr	Maneja mejor tu tiempo y reduce tu estrés	Jorge Monsalve	171	Virtual
03-May	Semana de la mamá	Varios	171	Virtual
04-Juna	Entre nosotras WCEO VIII	Gloria Marín	20	Virtual
15-Jun	Resolviendo dudas sobre la Fertilidad	Marcelo Velit / Ma. Luisa Reategui	48	Virtual
17-Jun	El transitar de nuestras emociones	Angie Garrido	20	Virtual
23-Jun	La importancia de la mente positiva y la alegría por la vida	Saskia Bernaola	94	Virtual
14-Jul	Conducta Empresarial Responsable	Olga Orozco y mas	84	Virtual
16-Jul	Entre Nosotras	Angie Garrido	20	Virtual
20-Jul	Simulación de Directorios	Roland Leidinger / Jorge Echeandía	45	Virtual
21-Jul	Marca personal y empleabilidad	Inés Temple	671	Virtual
07-Set	Marca personal para influir - venta WCEO IX	Luciana Olivares	60	Virtual
23-Set	Libro Mujeres en el Bicentenario	Panel - Varios	985	Virtual
28-Oct	Neuromarketing: Verdades y Mitos	Silvia Chumpitaz	96	Virtual
28-Oct	Polarización e Impacto en la Sociedad	Eduardo Dargeant / Maite Vizcarra	54	Virtual
10-Nov	Tercer encuentro Mujer Sector Inmobiliario	Panel - Varios	330	Virtual
29-Nov	Primer Juego de Bolsa	Panel - Varios	120	Virtual
20-Nov	Economía y política: cuerdas separadas	Carlos Parodi / Carolina Trivelli	74	Virtual
	Total, año 2021:		3617	

Women CEO Perú presentó la “Guía de Líderes Empresariales: De la diversidad hacia los directorios”



Presentación de la “Guía de Líderes Empresariales: de la diversidad hacia los Directorios”, realizada el 25 de marzo de 2021.



Webinar “El transitar de nuestras emociones” realizado el 17 de junio de 2021.

En estos momentos! Iniciamos la “Semana de la mamá WomenCeo Peru” con **Roxana Braschi Pazos** y **Orlenka Pflücker** de ... ver más



Semana de la Mamá con varios tópicos relacionados con salud, maternidad y cuidado infantil en mayo 2021



Webinar sobre “Conducta Empresarial Responsable: Nuevo estándar empresarial que todo Director de empresas debe conocer” organizado juntamente con el Instituto Peruano de Empresas – IPEDHU y realizado el 14 de julio de 2021.



Presentación del libro “Mujeres en el Bicentenario: ¿Cómo vemos al Perú?” organizado con PwC y ALAFARPE y realizado el 23 de setiembre de 2021.

❖ Difusión en prensa de señal abierta

De manera periódica, representantes de WCP participan en diversos medios de prensa, básicamente virtuales – debido a los códigos de bioseguridad que se mantienen en el país debido al COVID-19 – a fin de tratar sobre el derecho a la no discriminación, la igualdad de oportunidades, la legislación laboral, el liderazgo, motivación, entre otros temas.

En el año 2019 asociadas y miembros del Directorio de **WomenCEO Perú** se presentaron en seis (06) oportunidades en canales de televisión y en medios radiales. En tanto, en los años 2020 y 2021, debido a las limitaciones para realizar actividades presenciales por medidas de seguridad para la salud, la Presidenta Ejecutiva, en especial, y directoras de **WomenCEO Perú** participaron en entrevistas virtuales presentando el proyecto institucional y/o tratando temas de coyuntura acordes con la agenda de la organización.



La Presidenta Ejecutiva de WomenCEO Perú en entrevista virtual para el Diario Gestión el 09 de marzo de 2021.



Entrevista en RPP en el segmento dedicado a la iniciativa #MujeresDeCambio, realizada el 14 de octubre de 2021

Gobierno corporativo

Women CEO Perú: "Hay 113 mujeres en directorios de empresas listadas, pero solo se conoce a cinco o seis"

ENTREVISTA. Women CEO Perú acaba de lanzar dos iniciativas que buscan equiparar la cancha para las mujeres: la Plataforma Directores Perú y la Alianza del 30% al 2030. Cecilia Flores, presidenta de la organización, señala que el objetivo es poner en el mapa a las profesionales mujeres con experiencia en directorios y puestos gerenciales.

 **Por Eduardo Prado**
12 de junio de 2019
Lectura de 11 min

Entrevista a Cecilia Flores, Presidenta Ejecutiva de WomenCEO Perú, en Semana Económica, publicada el 12 de junio de 2019.

❖ Difusión en prensa escrita

Derechos humanos

Equidad de género

CENTRUM PUCP, Women CEO Perú y Perú Cámaras firman convenio para llevar educación de alto nivel para mujeres a todas las regiones del Perú

Por Stakeholders
info@stakeholders.com.pe
28 de agosto de 2019

Comparte la noticia en:



El Comercio

La participación de mujeres en directorios en Perú subió apenas 9% en seis años

Las mujeres solo ocupan 142 de las + 547 plazas en directorios de empresas en la Bolsa de Valores de Lima. Vinculación como accionista es la principal motivación



Nicolás Castillo Arévalo
Periodista de la sección de Economía y Negocios

Lima, 20 de septiembre de 2019
Actualizado a las 10:17:00 AM

Diversos estudios muestran que la **diversidad de género**, origen, generación, **conciencia**, cultura y habilidades en los directores

<https://elcomercio.pe/economia/ejecutivos/participacion-mujeres-directorios-peru-subio- apenas-9-seis-anos-noticia-579199-noticia/>

Quiénes somos | Contáctanos

FINANZAS | KIOSCO DIGITAL | GAN@MÁS TV

Women CEO Perú presenta la "Guía de Líderes Empresariales: De la diversidad hacia los directorios"

17:31 23 Marzo, 2021



❖ Difusión en Internet

WomenCEO Perú cuenta con una página web activa <https://womenceoperu.org/en> contenidos e información, con mensajes permanentes centrados en el respeto de los derechos de las mujeres y lideramos el cambio en favor de una cultura por la igualdad de oportunidades.

Contamos con redes sociales activas en Facebook

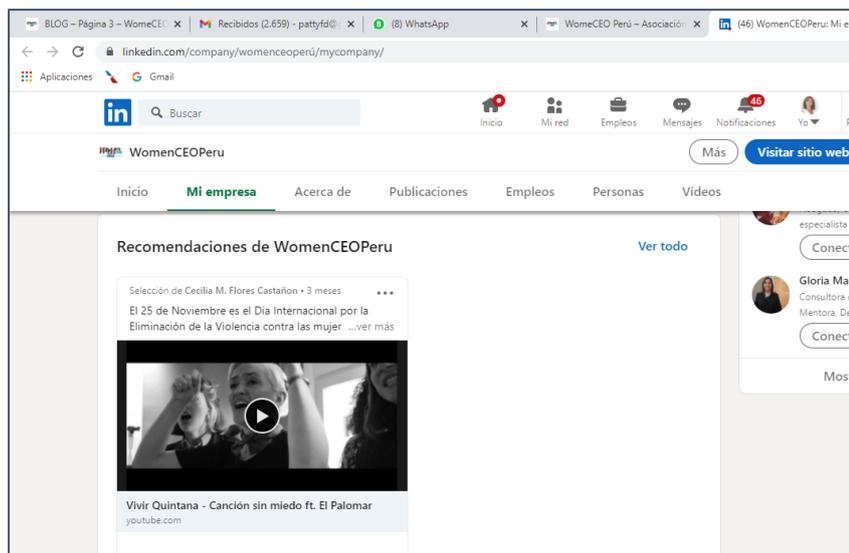
<https://www.facebook.com/womenceoperu>; Instagram

<https://www.instagram.com/womenceoperu/?hl=es>; LinkedIn

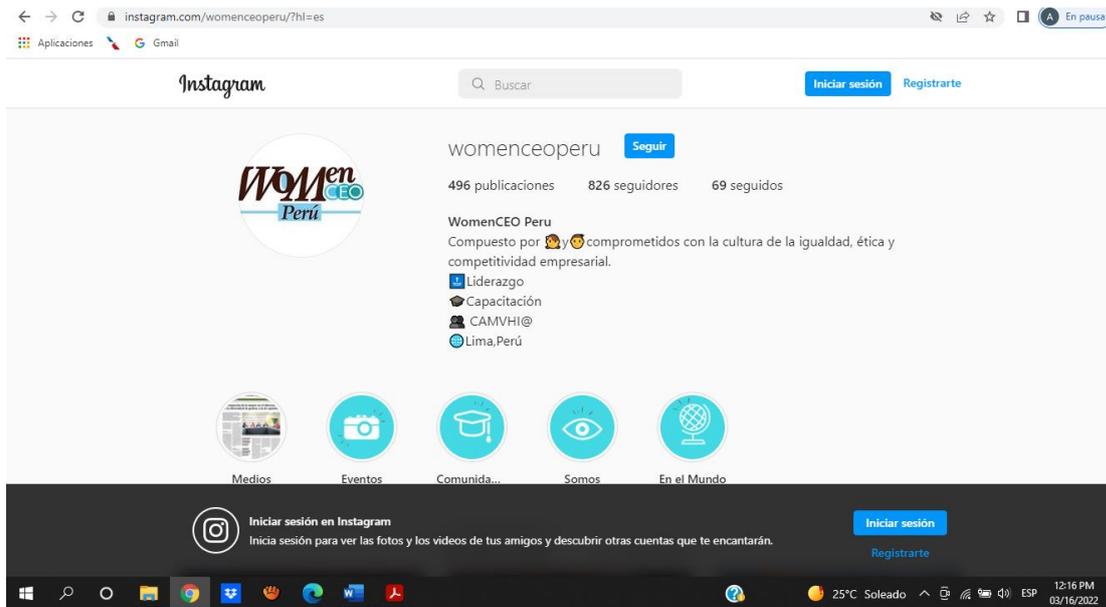
<https://www.linkedin.com/company/womenceoper%C3%BA/mycompany/> y Twitter,

<https://twitter.com/womenceoperu>; así como un blog permanente en alianza con

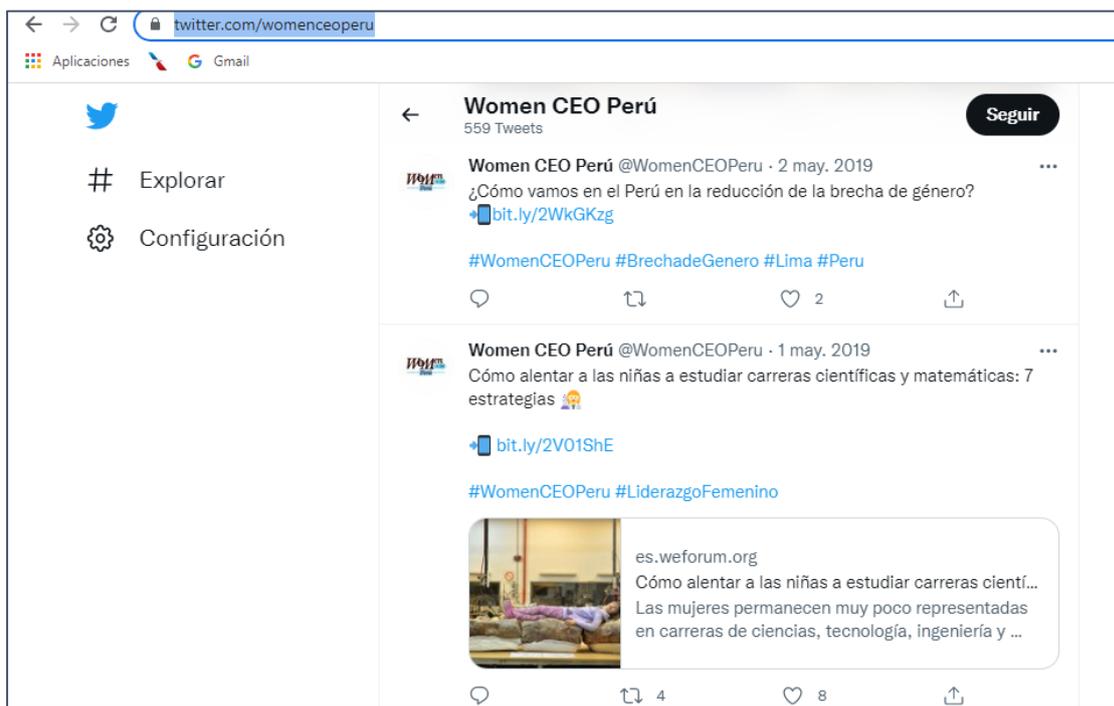
Centrum PUCP <https://centrum.pucp.edu.pe/centrum-news/blog/> a través del cual se informa sobre gobernanza corporativa, buenas prácticas empresariales, cultura empresarial por la igualdad de oportunidades, diversidad, liderazgo y empoderamiento femenino.



[https://www.linkedin.com/mycompany/womenceoper%C3%BA/recommendations/url:li:activity:6869647115589615616/](https://www.linkedin.com/mycompany/womenceoper%C3%BA/recommendations?url:li:activity:6869647115589615616/)



<https://www.instagram.com/womenceoperu/?hl=es>



<https://twitter.com/womenceoperu>

- ❖ **Artículos de difusión:** A través de las propias redes sociales, incluyendo su blog, así como de otras organizaciones o medios de comunicación, **WomenCEO Perú**, publica diversos artículos exponiendo su propuesta.



<https://womenceoperu.org/mujeres-fomentan-un-mejor-clima-laboral-en-las-organizaciones/>



<https://womenceoperu.org/diversidad-de-genero-en-el-codigo-de-buen-gobierno-corporativo/>



<https://womenceoperu.org/dia-del-trabajo-en-tiempos-de-pandemia/>


 ACERCA DE WCP | LÍNEA FORMATIVA | REPOSITORIO POR EL CAMHVI@  30% AI 2030 | [ÚNETE](#) | [BLOG](#) | [f](#) | [in](#)



Artículos

Una oportunidad para crecer desde la adversidad

En WomenCeo Perú, hemos planteado este título para dar a conocer nuestra posición sobre la situación actual. Diversas miembros de la organización, estarán escribiendo en las próximas semanas...

<https://womenceoperu.org/una-oportunidad-para-crecer-desde-la-adversidad/>


 ACERCA DE WCP | LÍNEA FORMATIVA | REPOSITORIO POR EL CAMHVI@  30% AI 2030 | [ÚNETE](#) | [BLOG](#) | [f](#) | [in](#)



Artículos

¿Por qué las empresas deben pensar en estrategias de cadena de suministro que contribuyan con el medio ambiente?

El año pasado, pude observar que varias marcas internacionales anunciaban inversiones en investigación y desarrollo para adoptar la economía circular dentro de sus cadenas de suministro. Por ejemplo...

<https://womenceoperu.org/por-que-las-empresas-deben-pensar-en-estrategias-de-cadena-de-suministro-que-contribuyan-con-el-medio-ambiente/>


 ACERCA DE WCP | LÍNEA FORMATIVA | REPOSITORIO POR EL CAMHVI@  30% AI 2030 | [ÚNETE](#) | [BLOG](#) | [f](#) | [in](#)



Artículos

Una oportunidad para crecer desde la adversidad: A New Me (Co-crear un nuevo yo)

Hace muchos años vengo contando que las personas entre que nacemos y morimos nos reinventamos hasta 7 veces. Algunos más otros menos, depende de cada ser humano, del...

<https://womenceoperu.org/a-new-me-co-crear-un-nuevo-yo/>


 ACERCA DE WCP LÍNEA FORMATIVA REPOSITORIO POR EL CAMHVI@ **30** 30% AI 2030 **ÚNETE** BLOG f in



Artículos

Una oportunidad para crecer desde la adversidad: Sin calle pero con esquina, 3 aprendizajes de la cuarentena

Siempre me he considerado una persona con calle, es decir con más escuela por mis experiencias de vida, que de las propias aulas. Ni qué decir de los callos...

<https://womenceoperu.org/sin-calle-pero-con-esquina-3-aprendizajes-de-la-cuarentena/>


 ACERCA DE WCP LÍNEA FORMATIVA REPOSITORIO POR EL CAMHVI@ **30** 30% AI 2030 **ÚNETE** BLOG f in



Artículos

Una oportunidad para crecer desde la adversidad: Liderar en la adversidad desde el aprendizaje

Los últimos meses nos vienen dejando muchos aprendizajes para el liderazgo. Aprendizajes de los aciertos, pero también de los desaciertos que generaron altos costos económicos y sociales. Liderar...

<https://womenceoperu.org/una-oportunidad-para-crecer-desde-la-adversidad-liderar-en-la-adversidad-desde-el-aprendizaje/>


 ACERCA DE WCP LÍNEA FORMATIVA REPOSITORIO POR EL CAMHVI@ **30** 30% AI 2030 **ÚNETE** BLOG f in



Artículos

Día de la Mujer Indígena: Orgullo y presente

El 5 de Setiembre se celebra una fecha especial, dedicada a las mujeres en el mundo que se auto reconocen como integrantes de pueblos indígenas. Se estima que...

<https://womenceoperu.org/dia-de-la-mujer-indigena-orgullo-y-presente/>


 ACERCA DE WCP LÍNEA FORMATIVA REPOSITORIO POR EL CAMHVI@ **30** 30% AI 2030 **ÚNETE** BLOG f in



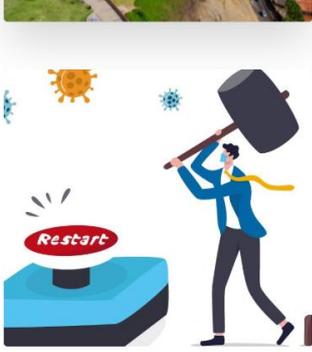
Artículos

Re-skilling como oportunidad ante el cambio económico y la disrupción digital: reflexiones en la coyuntura del COVID-19

Leía el otro día en internet que Coursera, plataforma de educación on-line, experimentó un incremento de 80 millones de alumnos matriculados como consecuencia de la crisis sanitaria global...

<https://womenceoperu.org/re-skilling-como-oportunidad-ante-el-cambio-economico-y-la-disrupcion-digital-reflexiones-en-la-coyuntura-del-covid-19/>


 ACERCA DE WCP LÍNEA FORMATIVA REPOSITORIO POR EL CAMHVI@ **30** 30% AI 2030 **ÚNETE** BLOG



Artículos

El Gran Reinicio y el Nuevo Contrato Social que queremos

"La COVID-19 no es solo una llamada de advertencia: es un ensayo general para el mundo de desafíos que está por venir. La pandemia nos ha enseñado que..."

<https://womenceoperu.org/el-gran-reinicio-y-el-nuevo-contrato-social-que-queremos/>


 ACERCA DE WCP LÍNEA FORMATIVA REPOSITORIO POR EL CAMHVI@ **30** 30% AI 2030 **ÚNETE** BLOG f in



Nos Toca Emprender

Marita Huamán Peralta
Chief Growth Officer

Artículos

Nos Toca Emprender

La informalidad es un problema latente en las empresas peruanas. Según datos del INEI, al 2017, existían 7 millones 148 mil unidades productivas informales, y a pesar del...

<https://womenceoperu.org/nos-toca-emprender/>


 ACERCA DE WCP | LÍNEA FORMATIVA | REPOSITORIO POR EL CAMHVI@ **30** 30% AI 2030 | [ÚNETE](#) | [BLOG](#) | [f](#) | [in](#)



Artículos

Día internacional de la Mujer en Pandemia

No hay motivo para festejar. La pandemia nos ha expuesto a todos a niveles de riesgo y dolor tan altos, que hablar de los avances de las mujeres...

<https://womenceoperu.org/dia-internacional-de-la-mujer-en-pandemia/>


 ACERCA DE WCP | LÍNEA FORMATIVA | REPOSITORIO POR EL CAMHVI@ **30** 30% AI 2030 | [ÚNETE](#) | [BLOG](#) | [f](#) | [in](#)



Artículos

Pacientes con enfermedades raras y huérfanas tienen mayor riesgo de contagiarse del COVID-19

El jueves 04 de marzo se llevó a cabo la conferencia virtual "Enfermedades Raras, pero no invisibles. ¿Qué debes saber sobre ellas?", organizado por Women Ceo Perú y...

<https://womenceoperu.org/pacientes-con-enfermedades-raras-y-huerfanas-tienen-mayor-riesgo-de-contagiarse-del-covid-19/>

<https://womenceoperu.org/pacientes-con-enfermedades-raras-y-huerfanas-tienen-mayor-riesgo-de-contagiarse-del-covid-19/>


 ACERCA DE WCP | LÍNEA FORMATIVA | REPOSITORIO POR EL CAMHVI@ **30** 30% AI 2030 | [ÚNETE](#) | [BLOG](#) | [f](#) | [in](#)



Artículos

Lo que las mujeres nos jugamos este 11 de Abril

He venido siguiendo con atención el desarrollo de la campaña electoral. Se sabía desde un inicio, que sería un proceso complejo dado todo el desgaste anímico por la...

<https://womenceoperu.org/lo-que-las-mujeres-nos-jugamos-este-11-de-abril/>


 ACERCA DE WCP LÍNEA FORMATIVA REPOSITORIO POR EL CAMHVI@  30% AI 2030 [ÚNETE](#) [BLOG](#) [f](#) [in](#)



avances magros no pueden medirse con triunfalismo. La Política Nacional de Igualdad de...

Artículos

Liderazgo con conciencia de género

Cuando se presentó la pandemia, el evento insospechado que nos cambió la vida, en WomenCeo Perú nos preocupamos por la situación de las mujeres ejecutivas en un contexto...

<https://womenceoperu.org/liderazgo-con-conciencia-de-genero/>


 ACERCA DE WCP LÍNEA FORMATIVA REPOSITORIO POR EL CAMHVI@  30% AI 2030 [ÚNETE](#) [BLOG](#) [f](#) [in](#)



Artículos

La Equidad de Género en el Perú se encuentra en permanente riesgo

La equidad de género en el Perú se encuentra en permanente riesgo, por ello los avances magros no pueden medirse con triunfalismo. La Política Nacional de Igualdad de...

<https://womenceoperu.org/la-equidad-de-genero-en-el-peru-se-encuentra-en-permanente-riesgo/>



Aspectos Laborales

3° Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4° Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

5° Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

6° Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

En cuanto a los Principios correspondientes a los aspectos laborales, podemos reportar la realización de las siguientes actividades:

Políticas públicas

❖ Políticas públicas a nivel regional

WomenCEO Perú participó en la XIV Conferencia Regional sobre la Mujer realizada en Santiago de Chile a fines de enero del año 2020. Dicha conferencia es organizada por la Comisión Interamericana de la Mujer – CIM y en esa oportunidad, **WomenCEO Perú** fue la única organización peruana invitada para participar en su calidad de expositoras.

Es así que asistieron cuatro (04) de nuestras directoras, quienes expusieron nuestro proyecto y el avance del liderazgo de las mujeres en Perú



**XIV Conferencia Regional
sobre la Mujer**
de América Latina y el Caribe
Santiago, 27 a 31 de enero de 2020

Recordemos que la CIM fue el primer órgano intergubernamental creado para asegurar el reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres y promover la plena e igualitaria participación y liderazgo de las mujeres en todos los ámbitos de la vida.



Representación de WomenCEO Perú en la XIV Conferencia Regional sobre la Mujer realizada en Santiago de Chile a fines de enero del año 2020



❖ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - MTPE

En el capítulo previo mencionamos que, como parte de las organizaciones de la sociedad civil peruana, **WomenCEO Perú** participó en diversas reuniones convocadas por la Mesa Tripartita para promover la participación de las mujeres en el ámbito laboral, espacio de carácter temporal creada a inicios del año 2019 por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE con la finalidad de contribuir a promover y fortalecer la participación de las mujeres y la vigencia de sus derechos en el ámbito socio laboral.

❖ **Superintendencia del Mercado de Valores**

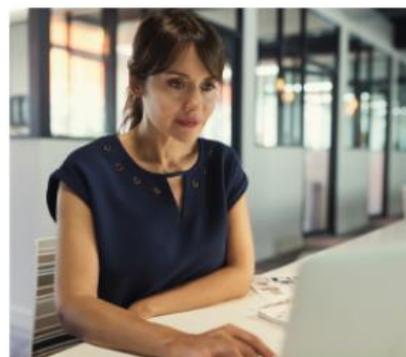
Como se señaló en el capítulo previo, **WomenCEO Perú** ha incidido directamente en la incorporación relativa a los indicadores de género y no discriminación en los reportes sobre Código de Buen Gobierno Corporativo de los años 2019 y del 2020 que, las empresas listadas en bolsa deben reportar anualmente a la Superintendencia de Mercado de Valores - SMV.

Para mayores detalles, referirse a la página 22 del presente reporte.

❖ **Políticas públicas a nivel nacional con**

incidencia: Sobre la base del borrador de Informe realizado por IFC y con contando con su participación, **WomenCEO Perú** en alianza con PwC desarrolló la “Guía para líderes empresariales: La diversidad de género hacia los Directorios”, que de manera práctica plantea ocho (08) pasos sobre cómo las organizaciones pueden adoptar gradualmente una política de diversidad de género hasta la implementación de una debida diligencia en igualdad y no discriminación que incluya a toda la organización considerando las posiciones directivas.)

La Guía fue publicada en noviembre de 2020 y fue presentada, a través de un evento virtual el 23 de marzo de 2021.



- ❖ **Línea formativa de WomenCEO Perú:** A través de sus programas formativos contempla diversos temas que abordan la problemática laboral producto de una cultura restrictiva sobre contratación de mujeres.

Eventos del ámbito laboral

JUEGO DE BOLSA

Del 15 al 26 de noviembre del 2021

- WomenCEO Perú y Bursen BVL unidas por el empoderamiento económico de las mujeres.
- Simulador BVL: Compra y vende acciones. Quien más rentabiliza, gana.
- Competencia bursátil: ¡La protagonista eres tú!

VER INFORMACIÓN Y DETALLES AQUÍ

Plataforma de Directores Perú, WomenCEO Perú, BURSEN BVL, pwc, TOTTUS

Primer Juego de Bolsa Edición Mujeres organizado por WomenCEO Perú y la Plataforma de Directores Perú con Bursen – Centro de Estudios Financieros del Grupo de la Bolsa de Valores de Lima, realizado en noviembre de 2021.

Curso de Actualización para Directores
En tiempos de crisis

22 de setiembre De 06:30 p.m. a 09:00 p.m. Clases en tiempo real

Expositores

- Magaly Martínez**
Gerente Legal Corporativa y Relaciones Institucionales del Grupo BVL.
- Pedro Grados**
Doctor en Administración y Dirección de Empresas.
- Alejandro Bazo**
Consultor independiente en procesos y gestión de riesgos operacionales.
- Cecilia Flores***
Presidenta de Women CEO Perú y Abogada Corporativa con especialidad en Empresas y Derechos Humanos.

*Expositores de los seminarios.

Curso de Actualización para Directores organizado por la Plataforma de Directores Perú con Bursen – Centro de Estudios Financieros del Grupo de la BVL, realizado el 22 de setiembre de 2021.

Desarrollo de programas de formación para mujeres ejecutivas y su fidelización

Desde hace seis años **WomenCEO Perú** en alianza con la Escuela de Negocios, CENTRUM PUCP (Pontificia Universidad Católica del Perú) viene desarrollando un completo portafolio de productos formativos para el liderazgo de las mujeres, donde abordamos los retos del liderazgo consciente desde una perspectiva de género, que vienen dando resultados, con el desarrollo de las habilidades blandas para la gestión, operativas – para tener una visión integral de las divisiones clave de una organización – así como estratégicas. Con poco más de 800 alumnas, podemos comprobar cómo el liderazgo con consciencia de género se forja y expresa para construir y transformar. Cómo las mujeres, cuando valoramos nuestro liderazgo, podemos ser más auténticas y efectivas.

El portafolio es variado, especializado y dirigido a la Alta Dirección (Women CEO Program), a quienes se encuentran en línea de ascenso (Women Development Program) y por supuesto, para la Alta Dirección del Sector Público (Programa de Especialización Liderazgo para la Gestión Pública).

Dada la presencia de COVID-19 y advertidos que podrían profundizarse las brechas ocupacionales contra las mujeres por las presiones familiares –laborales que implica el trabajo remoto, creamos cursos por especialidades para su mayor competitividad que abarcan desde la Comunicación y manejo de crisis, el liderazgo remoto, la transformación digital, el comercio digital, entre otras (EdEx Women).

Lo que hace único al portafolio, es el acompañamiento permanente del equipo de **WomenCEO Perú**, en las Máster Clases, en los encuentros “Entre Nosotras”, sesiones con expertas y referentes “Leadership Voices” y una serie de actividades que permite a las participantes ser parte de una comunidad de líderes conscientes en búsqueda de la mejora continua. Vincular conocimientos, *networking* y propósito en favor del modelo de liderazgo femenino, que suma valor, competitividad y desarrollo sostenible. Eso significa el Portafolio **WomenCeo Perú**/CENTRUM PUCP.

- ❖ **Women CEO Program** está dirigido a mujeres ejecutivas con más de 10 años de experiencia profesional y busca desarrollar competencias y habilidades para influir en el liderazgo transformacional.

A la fecha se han realizado nueve (09) programas – cinco (05) entre los años 2019 y 2021 – y es el único programa dirigido a mujeres de altos cargos Directivos a fin de que las empresas cuenten con más mujeres gerentes generales y directivas.



Objetivos:

- Incrementar la comunidad de mujeres que ocupan cargos de alta dirección en el país a fin de lograr un entorno de diversidad de mujeres y hombres en los órganos de decisión de las empresas.
- Impulsar el crecimiento profesional y personal de las mujeres, brindándoles herramientas de gestión que les permitan incrementar su efectividad dentro de su organización.
- Consolidar el liderazgo de las actuales gerentes y directoras de importantes organizaciones en el Perú.

Participación en Women CEO Program:			
	2019	2020	2021
Programa	IV, V	VI, VII	VIII, IX
N° de alumnas	52	47	46

“No existe en el Perú un programa que apunte a reforzar en las mujeres las competencias básicas del liderazgo, empoderamiento y de toma de decisiones, tomando ventaja de las innatas habilidades, sensibilidad y actitud femenina y junto a WomenCEO Perú lo hemos creado.”

Clara Rosselló, Directora de Programa de Educación Ejecutiva, CENTRUM PUCP

Entre los años 2019 al 2021 se han realizado **siete (07) ediciones de Women CEO Program** con un total de **145 alumnas**.

Nuestro portafolio está dirigido para que el país cuente con más mujeres líderes de organizaciones...con consciencia de género



- ❖ **Women Development Program** está dirigido a futuras gerentes con tres (03) años o más de experiencia a fin de lograr mayor visibilidad en su organización para acceder a cargos de alta dirección en corto o mediano plazo. El programa está diseñado bajo las exigencias laborales actuales para brindar las herramientas de gestión necesarias que permita afrontar nuevos desafíos impactando de forma positiva en el entorno profesional y personal.

Objetivos:

- Obtener herramientas de gestión que impulsarán el crecimiento personal y profesional. Incrementar la efectividad en los resultados y en el manejo de equipos.
- Asumir posiciones de mayor responsabilidad al fortalecer las habilidades blandas, operativas y de liderazgo.
- Contar con una importante participación en los programas de gestión de talento femenino, diversidad y sostenibilidad en las empresas.



El programa está diseñado para desarrollarse en 12 sesiones sobre la base de conferencias magistrales lideradas por profesores y expositores de primer nivel. Los cursos se aplican utilizando una metodología interactiva que promueve el diálogo, el autoaprendizaje y el trabajo colaborativo.

Participación en Women Development Program:			
	2019	2020	2021
Programa	II, III	IV, V, VI	VII, VIII
N° de alumnas	65	91	60

Entre los años 2019 al 2021 se han realizado **siete (07) ediciones** de **Women Development Program** con un total de **216 alumnas**.

- ❖ **EdEx Women:** Se trata de cursos cortos que, en corto tiempo, fortalecerán los conocimientos en aspectos vitales de toda gestión empresarial. Están dirigidos a la nueva demanda laboral a través de la preparación y actualización y buscan desarrollar la competitividad para responder ante las nuevas necesidades del mercado laboral.

A la fecha se han realizado 17 EdEx Women y 356 alumnas han participado en los cursos de capacitación.

Objetivo:

Obtener conocimientos, destrezas y habilidades para gestionar la innovación en la empresa como un mecanismo continuo de creación de valor.



Participación en EdEx Women:		
	2020	2021
N° de cursos	3	13
N° de alumnas	67	264

Entre los años 2020 al 2021 se han realizado **16 cursos** de **EdEx Women** con un total de **337 de alumnas**.

"Ustedes tienen que trabajar su liderazgo desde la ética, los valores, como gestores de emociones, cercanos y dominando las herramientas digitales. Creen ecosistemas con su propósito de alto impacto en la sociedad, sin perder la rentabilidad del negocio y si bien lo que se haga en la organización debe estar enfocado en la persona, la razón de ser es el cliente..."

Rina Alarcón Cáceres en la clase de cierre del EDEX Women "Liderazgo en entornos complejos".

- ❖ **Programa de Especialización Liderazgo para la Gestión Pública:** Este programa es único en el mercado y se lanzó en el 2021 a partir de una asociación entre CENTRUM PUCP, **WomenCEO Perú** y la Escuela de Gobierno y Políticas Públicas PUCP.

El programa está dirigido a servidoras de organismos públicos y descentralizados, directoras o miembros de la alta dirección de organismos públicos y empresas del Estado, funcionarias públicas, consejeras, regidores, miembros de directores de organismos públicos y privados, congresistas, así como a profesionales de trayectoria interesadas en el sector público.

Esta iniciativa atiende una creciente demanda de las profesionales del Sector Público dentro una gestión eficiente del Estado, basado en valores humanistas y fortaleciendo el liderazgo de las mujeres en los espacios de toma de decisiones. Busca cubrir los planes de capacitación del Sector Público en concordancia con



la Política Nacional de Igualdad de Género (Decreto Supremo 0018-2019-MIMP) y los Comités de Género Sectoriales, empoderamiento y liderazgo de las mujeres en el Sector Público.

A la fecha se ha realizado un solo **Programa de Especialización Liderazgo para la Gestión Pública** en el que participaron **24 alumnas**.

Objetivos:

- Diseñar estrategias de gestión pública de alto nivel, concordante con el desarrollo de un liderazgo estratégico enfocados en visibilizar a la mujer Directiva del Sector Público con conciencia de género.
- Desarrollar tácticas de Gestión Pública eficiente, basada en la ética y valores humanistas.
- Identificar problemáticas nacionales que en la actualidad requieren atención por parte del Estado bajo la perspectiva de género.
- Medir la efectividad de los procesos administrativos en una organización del sector público optimizando la productividad.



Ceremonia de inauguración del Programa de Especialización Liderazgo para la Gestión Pública desarrollado por CENTRUM PUCP, la Escuela de Gobierno y Políticas Públicas PUCP y WomenCEO Perú. Este es el único programa pensado en el desarrollo profesional de mujeres en el Sector Público.

❖ **Club Alumni de WomenCEO Perú:** Conscientes que las mujeres requieren fortalecer habilidades para la Alta Dirección, **WomenCEO Perú** en alianza con CENTRUM PUCP, ha diseñado un portafolio de programas de especialización para la Alta Dirección que buscan brindar a las mujeres ejecutivas de las habilidades blandas y operativas necesarias para competir en el ámbito gerencial.

Lo que hace único al portafolio, es el acompañamiento permanente del equipo de **WomenCEO Perú** en diversos espacios y en una serie de actividades que permite a las participantes ser parte de una comunidad de líderes conscientes en búsqueda de la mejora continua.

Con la finalidad de dar continuidad a este proceso, surge el **Club Alumni**, un programa de voluntariado para aquellas que han seguido los programas Women y que quieran participar activamente en la implementación de la gran meta del **30% al 2030**, vinculando conocimientos, *networking* y propósito en favor del modelo de liderazgo femenino, que suma valor, competitividad y desarrollo sostenible.



En la actualidad el **Club Alumni** cuenta con 806 miembros a la fecha tras cinco (05) años de programas para contribuir al fortalecimiento del liderazgo de las mujeres.

¡Sé una agente positiva de cambio!

¡SUMATE A
AQUI ESTAMOS!




AQUÍ ESTAMOS, es un programa de soporte, prevención y apoyo que Women CEO Perú desea ofrecer de manera especial a nuestras Asociadas y Alumni que lo requieran durante el **1° de julio al 30 de setiembre del presente año**.

Si deseas participar como especialista y estas **dispuesta a brindar orientación y escucha activa por 40 minutos**, **SUMATE como Voluntaria** al programa en las áreas de:

	Coaching ejecutivo y de vida		Recursos Humanos y Outplacement
	Psicología		Legal

Para sumarte como voluntaria por favor contacta a Medall Alarcón medall.alarcon@gmail.com y Gloria Marin gmarin@gmail.com
 Muchas gracias! Comité Leadership Alumni
 WOMEN CEO PERÚ: MUJERES APOYANDO A MAS MUJERES.

Programa solidario para miembros del Club Alumni y de WomenCEO Perú para orientación en psicología, coaching, asuntos legales y empleabilidad, en respuesta a los efectos del COVID-19

Reconocimiento a la Trayectoria por el CAMVHI@: Mujeres líderes que inspiran y trascienden

Desde el año 2018, **WomenCEO Perú** otorga un reconocimiento especial a mujeres que con su esfuerzo personal y profesional vienen contribuyendo con el desarrollo de nuestro país. En sus ocho (08) ediciones **WomenCEO Perú** ha buscado con este reconocimiento distinguir y visibilizar el talento y la contribución de mujeres destacadas en distintos ámbitos profesionales.



WOMenCEO Perú

IX Evento de Incorporación y Bienvenida de Nuevas Asociadas

Trayectoria por el Camhvi@:
Inés Temple, CEO LHH DBM Peru y Chile
Mariana Rodríguez, Presidenta Asociación Empresarios por la Educación

El 2021 vino con muchos cambios y retos que nos han obligado a ser más fuertes y resilientes. A pesar de ello, este es un año que nos ha fortalecido como equipo y por ello queremos darle la más cordial bienvenida a quienes durante el año se han integrado a nuestra **WOMENCEO PERU**.
Las esperamos, no falten!!!

COMENZAMOS EN:
0:00

reconocimiento "Trayectoria por el CAMHIV@", por Women CEO Perú

163 visualizaciones... **1** **NO ME GUSTA** **COMPARTIR** **CLIP** **GUARDAR** ...



Medio Ambiente

7° Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

8° Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

9° Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente

Como se ha informado en capítulos previos, **WomenCEO Perú** ha conformado el Comité de Desarrollo Sostenible con el objetivo de *“contribuir a la formación de líderes y CEOs con conciencia sobre el desarrollo sostenible y compromiso para una gestión con conducta empresarial responsable”*. Como tal, apoya la gestión de **WomenCEO Perú** en su rol de miembro de la Red Pacto Global, reafirmando su compromiso con los 10 Principios en las áreas de los derechos humanos, trabajo, protección del ambiente y la anticorrupción, así como con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, difundiendo sus alcances de manera permanente y en diversos espacios, así como remitiendo el informe de cumplimiento que se presenta al Pacto Global.

Estamos convencidas que el desarrollo sostenible se trata de las mejores prácticas, de mirar hacia el futuro pensando en las personas y en nuestro entorno natural de manera equitativa, justa y de largo aliento.

“Sin igualdad de género, el desarrollo sostenible no es verdadero desarrollo ni es sostenible”

XIII Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe. Montevideo, 2016

Conforme a lo señalado informamos que **WomenCEO Perú** ha desarrollado este Principio, principalmente a partir de la elaboración de artículos, pronunciamientos que manifiestan posición institucional sobre temas ambientales relevantes, además de notas diversas sobre temas de coyuntura y fomentando el desarrollo de una cultura ambiental¹², no solo para el público externo a la organización, sino principalmente para las personas directamente vinculadas a la misma. A continuación, se presentan algunos ejemplos.

¹² Se ha utilizado el Calendario Ambiental oficial del Ministerio del Ambiente del Perú para destacar fechas de relevancia para generar conciencia ambiental.



Publicado en redes y en el Blog de WomenCEO Perú el 26 de enero de 2019
<https://womenceoperu.org/dia-de-la-educacion-ambiental-26-de-enero/>



<https://womenceoperu.org/empresas-deben-fomentar-iniciativas-de-responsabilidad-ambiental/>

(6) WhatsApp x BLOG - Página 3 - WomeCEO Pi x +

womenceoperu.org/blog/page/3/

Aplicaciones Gmail

WOMen CEO Perú ACERCA DE WCP LÍNEA FORMATIVA REPOSITORIO POR EL CAMHVI@ 30% AI 2030 ÚNETE BLOG f in

ED NATIONS NATIONS U!

POSTAL ADDRESS—ADRESSE POSTALE UNITED NATIONS, N.Y. 10017 PHONE: 303/973/6200

se Kingo, CEO y Directora Ejecutiva del Pacto Mundial de las Naciones de enero de 2019

on usted para agradecerle su participación en el Pacto Mundial de l que nos ayude a través de su liderazgo a crear un "Año de Puntos C

El valor de los principios universales

si, pero hace 20 años atrás, nuestro fundador, el entonces Secretario a Kofi Annan, planteó por primera vez la idea de un Pacto Mundial a y el mundo empresarial. Los principios universales de los derech peto por el medio ambiente y anticorrupción, propuestos por Kofi / relación, mantienen el mismo valor y vigencia que en el pasado.

SUNAT UIT 2019 SERA

22°C Muy soleado 11:21 AM 03/17/2022

<https://womenceoperu.org/carta-presidenta-de-la-red-pacto-global-de-naciones-unidas/>

WOMen CEO Perú ACERCA DE WCP LÍNEA FORMATIVA REPOSITORIO POR EL CAMHVI@ 30% AI 2030 ÚNETE BLOG f in



Articulos Sostenibilidad

La Hora del Planeta: ¡Un llamado por el Planeta!

Miles de ciudades en más de 180 países, entre ellos el Perú, se sumarán este sábado 28 de marzo a la iniciativa La Hora del Planeta, apagando las...

<https://womenceoperu.org/la-hora-del-planeta-un-llamado-por-el-planeta/>

WOMen CEO Perú ACERCA DE WCP LÍNEA FORMATIVA REPOSITORIO POR EL CAMHVI@ 30% AI 2030 ÚNETE BLOG f in



Articulos Sostenibilidad

Celebremos con orgullo y responsabilidad lo que nos brinda la naturaleza

Hoy 22 de mayo, que celebramos el Día Internacional de la Diversidad Biológica, debemos agradecer por todo aquello que nos brinda la naturaleza, en especial porque vivimos en...

<https://womenceoperu.org/celebremos-con-orgullo-y-responsabilidad-lo-que-nos-brinda-la-naturaleza/>


 ACERCA DE WCP LÍNEA FORMATIVA REPOSITORIO POR EL CAMHVI@ **30** 30% AI 2030 ÚNETE BLOG f in



Artículos Sostenibilidad
Y después de la cuarentena, ¿qué?
 Estamos en medio de una atroz pandemia que nos afecta tanto emocional como económicamente y sin distinción; que nos trae dolor debido a la pérdida de miles de...

<https://womenceoperu.org/y-despues-de-la-cuarentena-que/>


 ACERCA DE WCP LÍNEA FORMATIVA REPOSITORIO POR EL CAMHVI@ **30** 30% AI 2030 ÚNETE BLOG f in



Artículos
Día Mundial del Medio Ambiente 2020 – La Hora de la Naturaleza
 Hoy 5 de junio celebramos el Día Mundial del Medio Ambiente dedicado en esta oportunidad a la biodiversidad de nuestro planeta. Este año, las Naciones Unidas hacen un...

<https://womenceoperu.org/dia-mundial-del-medio-ambiente-2020-la-hora-de-la-naturaleza/>



Artículos
Mejor ciudad, mejor vida.
 El 31 de octubre fue designado como el Día Mundial de las Ciudades por la Asamblea General de las Naciones Unidas en el año 2013. La finalidad de esta...

<https://womenceoperu.org/mejor-ciudad-mejor-vida/>



Anticorrupción

10° Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

Código de Conducta Ética

Como se señala en la parte introductoria del Código de Conducta Ética de **WomenCEO Perú**, en la organización *“participamos personas que hemos logrado satisfacciones personales y profesionales y que por tanto, queremos comprometer parte de nuestro tiempo, conocimientos y esfuerzos en aras de lograr una sociedad que valore cada vez más el talento femenino, que contribuya a que cada vez más mujeres superen las barreras estructurales y culturales existentes y que se afiance la cultura por la igualdad de oportunidades, como algo justo, legítimo y que forma parte de una sociedad desarrollada. WCP es una fuente de referencia de talento, porque está compuesta por personas de reconocida trayectoria profesional e influencia que se identifican con los objetivos trazados; por tanto, nadie en la organización está facultado para recurrir a la organización ni a los miembros que formen parte de la misma para satisfacer sus intereses estrictamente personales. Todos estamos unidos por un mismo interés social”*.

Es por ello se ha elaborado el Código de Conducta Ética **WomenCEO Perú** es un instrumento básico de la cultura de la organización y contiene los principios fundamentales y pautas aplicables a todos los miembros de la organización.

El Código de Conducta Ética es entregado a cada nueva asociada a su ingreso y es de obligatorio cumplimiento.

Plataforma de Directores Perú - PDP

A través de la PDP realizamos una serie de eventos presenciales y no presenciales y tienen por objetivo mantener el *networking* activo y la actualización continua de formación y conocimientos de todos sus miembros. Algunos ejemplos a continuación sobre nuestro compromiso de luchar contra cualquier forma de corrupción.

Comité de Trabajo de Buen Gobierno Corporativo

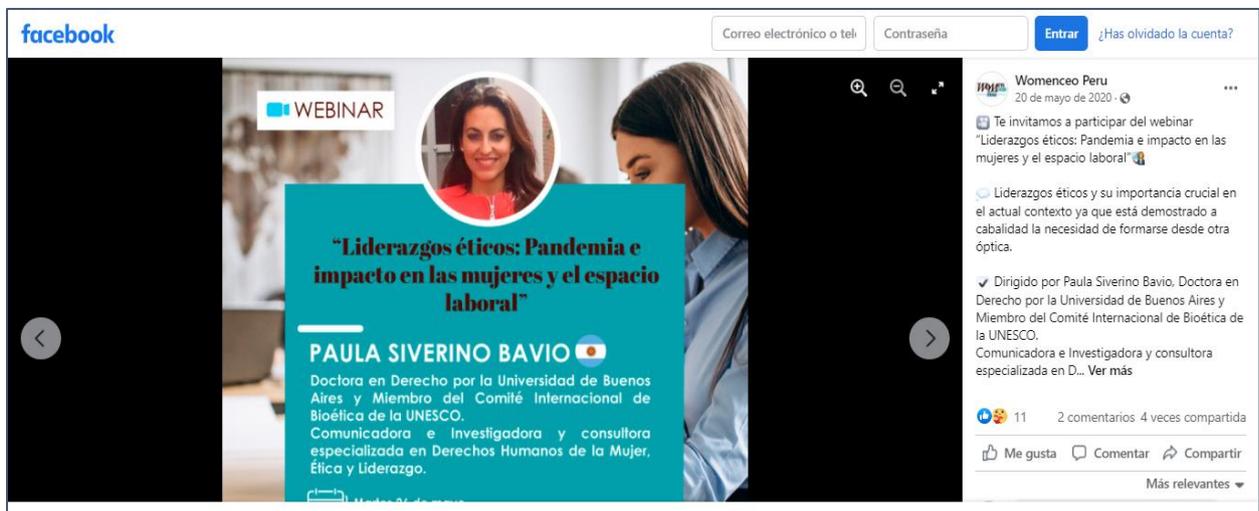
WomenCEO Perú cuenta como Comité de Gestión Externa, el de Buen Gobierno Corporativo del cual forman parte diversas profesionales del ámbito del Mercado de

Valores, del ámbito empresarial, así como oficiales de cumplimiento que tienen a su cargo las políticas de compliance en sus organizaciones.

Talleres y presentaciones en torno al tema de Anticorrupción



El XIII Foro Anual de Gestión del Riesgo de lavado de activos y financiamiento del terrorismo en el Mercado de Capitales realizado entre los días 15, 16 y 17 de noviembre de 2021



Webinar sobre “Liderazgos éticos: Pandemia e impacto en las mujeres y el espacio laboral” realizado el 26 de mayo de 2020.

Estudios e Investigaciones

WomenCEO Perú realiza estudios y trabajos de investigación con sus miembros asociadas activas y aliados institucionales brindando información sobre la situación real de las mujeres en posiciones gerenciales y directivas, así como ofrece guías, herramientas e informes de análisis para la comunidad empresarial y organizacional en general.

Esta es una manera de dar espacios y voz a mujeres de amplia trayectoria y reconocimiento, porque invocamos la igualdad en la acción del talento experto, no solo en la reivindicación. Para ello contamos con el **Repositorio para el CAMHVI@**

A continuación, damos a conocer las publicaciones elaboradas y publicadas durante el período correspondiente al presente reporte.

❖ Informe sobre los efectos del COVID-19 en mujeres en posiciones gerenciales, Setiembre 2020.

Análisis sobre la situación laboral que enfrentaron las mujeres durante la pandemia del COVID-19 y que conllevó a un aislamiento obligatorio a nivel nacional. Con el apoyo de 5 de las más reconocidas firmas de consultoría organizacional (Cornerstone Perú, Korn Ferry, Mari Loguercio y ND Executive Research y Page Group) y al equipo de Talento & Cultura de **WomenCEO Perú** en alianza con PWC se realizó un estudio exploratorio sobre cómo el COVID-19 impactó en puestos gerenciales y de Gerencia General ocupados por mujeres, así como se brindaron recomendaciones dirigidas a las empresas y las propias ejecutivas de empresas para no perder las ventajas de la diversidad de género, así como la competitividad y empleabilidad.





Evento de presentación del Informe sobre los Efectos del COVID19 sobre mujeres en posiciones gerenciales, realizado el 3 de noviembre de 2020, organizado por WomenCEO Perú y PwC

❖ **La Guía para Líderes Empresariales: De la Diversidad hacia los Directorios, noviembre de 2020**

Sobre la base del borrador de Informe realizado por la Corporación Financiera Internacional (IFC sus siglas en inglés) y con su participación, **WomenCeo Perú** en alianza con PWC desarrolló los 8 pasos de la Diversidad de Género el cual contempla recomendaciones actuales sobre cómo las organizaciones pueden adoptar gradualmente una política de diversidad de género hasta la implementación de una debida diligencia en igualdad y no discriminación que abarque al total de la organización incluyendo las posiciones directivas.



❖ **Mujeres en el Bicentenario ¿Cómo vemos al Perú? Agosto 2021.**

La publicación trae consigo objetivos clave: por un lado, analizar la situación del país en distintos aspectos de interés económico, sectorial e institucional a doscientos años de la república, incluyendo un supuesto histórico que será considerado en la perspectiva del Perú al 2021: los efectos de la pandemia y cómo han sido abordados. Por otro lado, visibilizar la trayectoria de mujeres expertas en diversas materias de nuestro quehacer nacional, quienes realizarán el análisis por especialidades o materias



identificadas, destacando el liderazgo que la mujer viene ejerciendo con gran influencia en nuestra realidad nacional, como una suerte de revertir simbólicamente la discriminación estructural que ha existido y aún pesa.

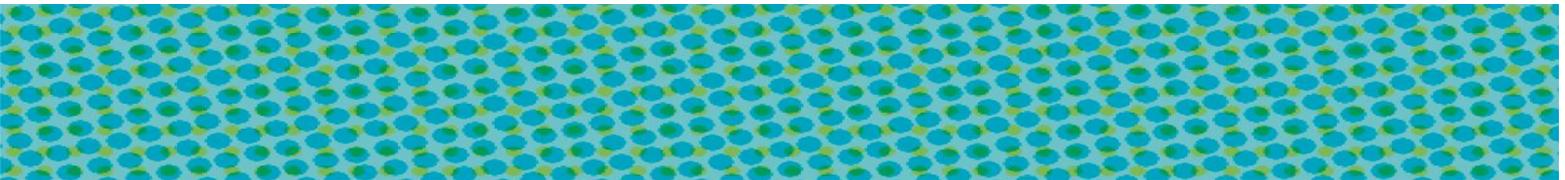
Esta publicación es un aporte clave en una fecha conmemorativa al bicentenario de nuestro país.

Facebook Watch



Presentación del libro "Mujeres en el Bicentenario- ¿Cómo vemos al Perú?" realizado el 23 de setiembre de 2021

Una comunidad por el Camvhi@
...que viene generando cambios



Women CEO